

PROCES-VERBAL DE LA REUNION CSE DE LA MLHG DU 18/03/22 EN PRESENTIEL

Présents

Représentant de l'employeur

CARREL Nadège
Directrice

Délégués 1^{er} collège

Xavier DUNOS Secrétaire CSE
Leila SEHLI Trésorière CSE

Délégués 2^{ème} collège

Frédéric ROLLET

Invités :

Manuel VELASQUEZ Délégué suppléant 2^{ème} collège
Christine COMMINGES DELPECH – RRH

Absent-e-s excusé-e-s :

Docteur BOURNAZEL

CSST démarrage à 9h

- Visite des nouveaux locaux du siège, avis consultatif CSE positif
- Point sur les nouveaux aménagements à venir sur :
 - Muret – recherche en cours d'un local de transition, avant lancement des travaux dans les locaux actuels
 - Blagnac : prise de décision de location du 3^{ème} étage par la ville de Blagnac (qui est à aménager). Bail précaire du local transitoire renouvelé jusqu'en fin d'année
 - Carbonne : antenne hors les murs, convention avec la commune d'Auterive en cours (salle + bureau supplémentaire)
 - Aucamville : Permis de construire déposé, départ du service technique de la Ville des locaux actuels avant démolition puis construction
 - Labège : création prévue de nouveaux bureaux (montage de cloison)
 - Colomiers : Par suite du départ de l'Association FACE Grand Toulouse au sein des locaux, bureau supplémentaire disponible.
- Point sur l'évolution de la réglementation liée à la covid19 (plus de protocole mais un guide des bonnes pratiques qui est affiché et en ligne sur Extranet)
- Télétravail : période transitoire avec négociation d'un nouvel Accord d'entreprise, lors d'un CSE extraordinaire à venir.
- Evolution du Document Unique : constitution d'un groupe de travail sur l'évaluation et la prévention des risques, deuxième semestre 2022
- Inspection du Travail : Mme Marie-Ange GASSE est notre nouvelle inspectrice du travail

CSE

- Intervention de Mr PIHET (expert et finances). Les objectifs de l'accord d'intéressement 2021 sont atteints et la prime d'intéressement va être octroyée au moment de la paie du mois de mai. Echanges et validation, à propos du nouvel accord d'intéressement (2022-2024),

2 objectifs :

Nombre de jeunes à intégrer dans la GJ + CEJ en 2022 : 2400

Nombre de diagnostics approfondis en 2022 : 6500

Accord CSE pour le nouvel accord d'intéressement

- Les PV des réunions du 02/02/22 et du 05/02/22 (CSE extraordinaire) sont validés.
Relecture et validation PV du CSE du 21/01/22
- Intervention de Mr COUDERC, expert-comptable ACERTIS : examen du budget du CSE 2022
 - Bilan d'activité CSE 2021 validé à l'unanimité
 - Eclairage sur le solde de la dette à l'URSAAF (se termine dans 3 ans)
- Echanges sur l'ouverture estivale Aout 2022 – sur l'ouverture Noël 2023
- Point sur la formation effectuée : nouveaux élu-e-s CSE 50 à moins de 300 salariés
- Entretiens à venir élu-e-s CSE (l'élu, son responsable hiérarchique et la Directrice), adaptation des emplois du temps élus CSE : l'existant : 2 élus au 1^{er} tour (pour 4 places de titulaires, et 4 places de suppléants)
- Présentation du Bilan social 2021 dans le cadre de la consultation annuelle

Synthèse de ce document sur la démographie :

L'effectif au 31 décembre 2021 est composé de **142 personnes** physiques (103 en décembre 2020), 114 femmes et 28 hommes, soit **80% de femmes**

L'âge moyen est de **43 ans** pour les femmes et **46 ans** pour les hommes

L'ancienneté moyenne est de **7 ans et 6 mois** pour les femmes

L'ancienneté moyenne est de **6 ans et 5 mois** pour les hommes

110 salarié-e-s étaient en CDI au 31 décembre 2021 contre 103 salarié-e-s au 31 décembre 2020. Parmi les 32 CDD :

- 5 CDD de remplacement
- 1 contrat PEC
- 6 contrats d'apprentissage
- 3 CDD sur le dispositif France service et développement numérique
- 17 CDD sur le dispositif Garantie-Jeunes

Différence notable entre 2021 et 2020 : 39 salarié-e-s supplémentaires dont 11 en CDI, soit une augmentation de 37,8% (16 contrats CDI ont été signés en 2021 contre 5 départs).

Les postes d'assistant-e administratif-ve / chargé-e d'accueil et d'animation représentent 14,60 % de l'effectif (20 salarié-e-s)

Les conseiller-e-s en insertion en insertion professionnelle (91 salariés) représentent 66,42%
166 salarié-e-s en cumulé ont fait partie de la structure en 2021 (121 en 2020)

4 salariées sont à temps partiel

Suite à la présentation du bilan social, celui-ci est proposé à la consultation : avis favorable à l'unanimité

- Egalité F/H : présentation de l'index 2021 : à consulter sur le site extranet mis en ligne le 28/02/2022
- Présentation de l'activité contexte 2022, axes et objectifs, implications Organisationnelles. Concernant la convention annuelle avec l'Etat, Le financement socle CPO baisse de 40%, remplacé par du financement sous forme d'objectifs chiffrés, davantage fragilisant pour la gestion des structures.
Augmentation des subventions de l'Etat de 11%.
- Le thème de la labélisation des missions locales a été abordé, notamment concernant l'aspect de la mutualisation des créations (ateliers et autres initiatives insuffisamment mises en commun) et par opposition le souci de conserver la part de création et d'initiative individuelle, adaptée à une situation.

Par suite du départ de la responsable technique informatique, recrutement d'un nouveau cadre technique.

Echange sur l'organisation concernant les sujets du futur Accord d'Entreprise : mise en place du télétravail (intervention d'une consultante spécialisée en la matière) droit à la déconnexion, forfait jour pour les cadres et réaffirmation de la volonté des élus de prendre part à la négociation, aucun d'entre eux n'ayant été mandatés par une organisation syndicale (cf. réunion CSE du mois de janvier). Une prochaine réunion exceptionnelle du CSE à ce sujet est programmée

- Médaille du travail : un salarié-e ayant obtenu la médaille du travail à la promotion de janvier, le CSE attribuera la gratification en conséquence
- Mutuelle : nouvelle DUE prise de renseignements en cours auprès d'HUMANIS.
Informations complémentaires à venir
- Mouvement du personnel
Fin de la séance à 17h52

Xavier DUNOS

Secrétaire CSE

