

NOTE D'INFORMATION DU 04 OCTOBRE 2022
Référence 2022 – N°30

De Nadège CARREL – Directrice
A l'ensemble du personnel de la Mission Locale Haute-Garonne

Mission Temporaire
CHARGE-E DE PROJET EMPLOI-ALTERNANCE

Une mission de **Chargé-e de projet (H/F) temporaire** est à pouvoir au siège de la Mission Locale-Haute-Garonne, dans le cadre du remplacement d'un salarié-e, Chargé-e de projet, le temps de son absence.
La personne positionnée sur cette mission réintègrera ses missions actuelles au retour du salarié-e.

Vous pouvez adresser votre candidature (CV et Lettre de Motivation) jusqu'au **mardi 18 octobre 2022, 17 heures** :

- A la Directrice : nadege.carrel@ml31.org
- A la Directrice Adjointe : nathalie.massuyeau@ml31.org
- Au Responsable chargé de l'Emploi : stephan.precigout@ml31.org
- A la Responsable chargée de l'Alternance : murielle.avril@ml31.org
- A la RRH : christine.comminges-delpesch@ml31.org

Les entretiens auront lieu à partir du mercredi 19 octobre 2022

Outre les missions classiques du Chargé-e de projet, la mission principale sera la mise en place, l'animation de la thématique **Emploi-Alternance**, au plan départemental, sous la responsabilité hiérarchique du Responsable en charge de l'Emploi et en lien avec la Responsable chargée de l'Alternance.

Objectifs opérationnels

- Soutien aux services emploi territorialisés
- Suivi du système d'information de la thématique (I MILO, INTRANET, Applicatif mobile...)
- Consolidation et développement des Partenariats (Entreprises, acteurs économiques, institutionnels ...)
- Intervention en complémentarité des organisations, actions existantes, l'objectif principal étant de contribuer à la consolidation et à l'amélioration de l'atteinte des objectifs Emploi-Alternance, tant au niveau local que départemental.

De manière générale :

- Contribuer à l'animation du service Emploi-Alternance et à la mise en œuvre d'actions pour soutenir l'atteinte des objectifs
- Contribuer à l'outillage des conseillers (relais d'information, appropriation des contenus, soutien à la mise en œuvre des process et au développement d'actions, veille sur la thématique...)

- Participer à la conception des procédures I MILO et/ou leur actualisation (requêtes, gestion des listes, des offres d'Emploi, permettant le pilotage de l'activité et le « rendre compte » (institutionnels, financeurs, valorisation du travail effectué...)
- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de « plans d'actions » liés aux orientations de la structure, aux réponses d'appels à projets (recherches de financements, bilans d'étapes, bilans finaux...), au reporting de l'activité globale et spécifique (rapports quantitatif et qualitatif, comptes rendus, synthèses, bilans, analyses et propositions d'amélioration)
- Participer ou animer des réunions, instances, événements (techniques, institutionnels, locaux, départementaux, régionaux), en portant la parole de la MLHG.
- Soutenir la dynamique des relations avec les partenaires
- Développer des partenariats notamment en renforçant les coopérations avec les acteurs « institutionnels, socio-économique de l'emploi, associations...)
- Coopérer avec les Responsables sur les liens transversaux avec les thématiques
- Contribuer à la mise en œuvre de la politique de communication de la MLHG (réseau sociaux, publications, site internet extranet...) dans l'objectif de rendre visible et lisible l'activité Emploi-Alternance
- Participer au suivi de l'utilisation et du développement de l'application mobile - Shaker 31-

CARACTERISTIQUES DU POSTE	
Emploi repère	Cotation 14 de la CCN des ML et PAIO. Le salarié-e recruté restera à sa cotation actuelle et percevra une prime temporaire équivalente à la différence de salaire, le temps de la mission.
Temps de travail	Temps complet (35 heures)
Type de contrat	CDI
Intitulé	Conseillère en insertion sociale et professionnelle
Profil	Formation BAC + 2 minimum ou expérience professionnelle équivalente. Expérience dans le réseau exigée. Permis B en cours de validité pour se rendre sur les différents lieux d'intervention de la Mission Locale Haute-Garonne.
Lieu	Mission Locale Haute-Garonne Poste basé au siège social compte tenu des réunions fréquentes sur l'agglomération toulousaine
Autres caractéristiques	Déplacements nombreux à prévoir sur l'ensemble des antennes et lieux de réunion

DEFINITION DES MISSIONS : POSTE CHARGE-E DE PROJET

Représenter la structure dans le cadre stratégique

- Représenter la structure dans ses orientations stratégiques auprès des différents partenaires
- Entretenir, coordonner et animer un réseau de partenaires dans le cadre des orientations stratégiques de la structure

Représenter la structure en apportant une contribution technique

- Représenter techniquement la structure dans des réunions de travail
- Assurer une assistance technique auprès des partenaires

Développer un réseau de partenaires

- Constituer un réseau de partenaires
- Animer un réseau de partenaires sur un projet

Négocier

- Comprendre les enjeux stratégiques des partenaires
- Participer à la préparation, la rédaction, la négociation, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des conventions
- Gérer des situations complexes : représentation globale, enjeux financiers, logique d'acteurs, légitimité...

Outils l'activité d'insertion

Concevoir et piloter des projets

- Elaborer, chiffrer et piloter des projets
- Participer à la recherche de financement et de partenaire

- Assurer l'évaluation
- Contribuer à l'expérimentation et à l'innovation au niveau local

Mettre en œuvre des projets ou dispositifs

Assurer un suivi administratif

Recevoir le public en entretien

Etablir un diagnostic individuel sur la situation du public reçu

Informier et aider à l'orientation du public cible

Accompagner le public dans son parcours d'insertion

Assurer une veille sur l'activité

Accompagner collectivement un groupe dans son parcours

Proposer des orientations

- Produire des notes d'orientations prospectives
- Traduire ces notes en propositions d'actions
- Prendre en compte les contraintes de temps et budgétaires

Participer à l'élaboration de supports de communication

Assurer la mise en œuvre technique de la communication

Transmettre et accompagner

APTITUDES ET COMPETENCES REQUISES :

Connaissance des outils et dispositifs d'insertion sociale et professionnelle

Rigueur, précision, organisation sont des qualités indispensables pour faire face aux impératifs administratifs

Capacités d'analyse et de synthèse pour l'accompagnement à l'appropriation des dispositifs et leur évolution, le travail de reporting ...

Capacité rédactionnelle

Capacité d'écoute, aptitudes à la communication

Capacité de travail en équipe

Capacité de négociation et de médiation

Capacité à travailler en partenariat avec différents acteurs en sachant adapter son discours à son interlocuteur

Maîtrise des outils bureautiques et informatiques (Word, Excel, PowerPoint...)

Connaissance du logiciel I MILO.

Discrétion, autonomie

Attitude bienveillante et communication non-violente

CONDITIONS ET CONTRAINTES DE TRAVAIL :

Le-la Chargé-e de projet sera basé au siège.

Il-elle sera amené à travailler sur l'ensemble des sites d'intervention de la Mission Locale (Antennes ou permanences).

Il-elle pourra être amené à se déplacer en Région ou au niveau national.

Le permis de conduire en cours de validité est indispensable, la possession d'un véhicule est fortement préconisée.

LIAISONS FONCTIONNELLES ET HIERARCHIQUES :

Le-la Chargé-e de projet sera placé sous la responsabilité hiérarchique du Responsable qui a la charge de la thématique Emploi, en lien avec la Responsable qui a la charge de la thématique Alternance.

Il-elle collaborera avec les équipes de la MLHG.

Nadège CARREL

Directrice de la Mission Locale Haute-Garonne

