Mission Locale HAUTE-GARONNE | Éclaireur d'avenir

NOTE D'INFORMATION DU 09 NOVEMBRE 2022
Référence 2022 – N°32

De Nadège CARREL – Directrice
A l'ensemble du personnel de la Mission Locale Haute-Garonne

CHARGE-E DE MISSION GEO MILO

Une mission d'un an renouvelable est à pouvoir au siège de la Mission Locale-Haute-Garonne : Chargé-e de mission (H/F) GEO MILO (outil de cartographie, d'analyse et d'aide à la décision et au pilotage des ML).
Cette mission est du niveau de responsabilité d'un chargé-e de projet.

Conformément à l'Article 3.3.1 de la CCN, les candidatures internes répondant aux conditions requises, seront examinées en priorité.
Vous pouvez adresser votre candidature (CV et Lettre de Motivation) jusqu'au **jeudi 24 novembre 2022, 17 heures** :

- A la Directrice : nadege.carrel@ml31.org
- A la Directrice adjointe : nathalie.massuyeau@ml31.org
- A la RRH : christine.comminges-delpech@ml31.org

Les entretiens auront lieu à partir du vendredi 25 novembre 2022

Outre les missions classiques d'un Chargé-e de projet, la mission principale sera la présentation de GEO MILO aux missions locales du réseau national, la mise en place et le suivi des conventions et des contrats pour celles qui seront intéressées. Il s'agira de suivre le développement de GEO MILO en lien avec l'équipe technique, l'UNML et son installation/adaptation dans les missions locales impliquées.
Le chargé-e de mission sera placé sous la responsabilité directe de la directrice.

De manière générale :

- Mise en œuvre d'une démarche commerciale dirigée vers les ML du réseau en lien avec l'UNML, financeur du projet ;
- Mise en œuvre d'une démarche de suivi et de soutien de l'équipe technique pour le développement et l'adaptation de GEO MILO ;
- Aide à l'établissement des contrats et/ou des conventions et leur suivi ;
- Pilotage du projet au niveau national en lien avec la directrice et l'UNML : rédiger des notes de synthèse, proposer des process de mise en œuvre, proposer des solutions correctives, aider à l'appropriation de GEO MILO, outillage ;
- Coordination entre l'équipe technique et les missions locales engagées (planning, outils, matériel pédagogique, procédures, appui à l'élaboration d'actions formatives ou d'actions supports, appui aux évolutions …) ;
- Accompagnement des équipes des missions locales concernées pour aider à l'intégration de l'application, à son appropriation, à son évolution… ;
- Réponses de premiers niveaux aux difficultés rencontrées par les Missions Locales et mobilisation de l'équipe technique si nécessaire ; suivi de la réponse ;

- Contribuer au plan de communication et de promotion de GEO MILO ;
- Coopération avec les partenaires.

CARACTERISTIQUES DU POSTE	
Emploi repère	Chargé-e de projet - Cotation 14 de la CCN des ML et PAIO
Temps de travail	Temps complet (35 heures)
Type de contrat	CDI – Mission temporaire d'une année renouvelable
Intitulé	Chargé-e de mission GEO MILO
Profil	Formation BAC + 3 minimum ou expérience professionnelle équivalente. Expérience dans le réseau exigée. Permis B en cours de validité pour se rendre sur les différents lieux d'intervention de la Mission Locale Haute-Garonne.
Lieu	Mission Locale Haute-Garonne. Poste basé au siège social
Autres caractéristiques	**Mission avec un fort contenu commercial et technique, qui nécessite des qualités de présentation, de représentation, de rigueur, et d'organisation.** **Cette mission exige une bonne connaissance des enjeux stratégiques, territoriaux et institutionnels des missions locales** **Nombreux déplacements au niveau national à prévoir**

DEFINITION DES ROLES ET MISSIONS :

Représenter la structure dans le cadre stratégique
- Représenter la structure dans ses orientations stratégiques auprès des différents partenaires
- Entretenir, coordonner et animer un réseau de partenaires dans le cadre des orientations stratégiques de la structure

Représenter la structure en apportant une contribution technique
- Représenter techniquement la structure dans des réunions de travail
- Assurer une assistance technique auprès des partenaires

Construire, développer un réseau de partenaires
- Constituer un réseau de partenaires
- Animer un réseau de partenaires sur un projet
- Recueillir et actualiser un fichier ou une base de données

Négocier
- Comprendre les enjeux stratégiques des partenaires
- Participer à la préparation, la rédaction, la négociation, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des conventions
- Gérer des situations complexes : représentation globale, enjeux financiers, logiques d'acteurs, légitimité …

Outiller l'activité d'insertion
- Collecter et vérifier les informations concernant l'activité d'insertion
- Rédiger des notes de synthèses et les mette à jour. Actualiser les outils de suivi
- Concevoir ou participer à l'élaboration d'outils de repérage, d'analyse et de suivi de l'évaluation des parcours, accessibles au public visé (jeunes, employeurs, partenaires…)

Concevoir et piloter des projets
- Elaborer, chiffrer et piloter des projets
- Participer à la recherche de financement et de partenaire
- Assurer l'évaluation
- Contribuer à l'expérimentation et à l'innovation au niveau local

Mettre en œuvre des projets
- Participer à des expérimentations et à des projets locaux dans le domaine de l'insertion
- Participer à l'animation et à la mise en œuvre du projet en utilisant tous les outils adaptés
- Rendre compte à la direction de la mise en œuvre, de l'évaluation et des préconisations à la fin du projet

Assurer un suivi administratif
- Constituer et mettre à jour les dossiers
- Transmettre les informations administratives aux organismes partenaires
- Organiser les invitations et les convocations

Proposer des orientations

Participer à l'élaboration de supports de communication
Assurer la mise en œuvre technique de la communication

APTITUDES ET COMPETENCES REQUISES :

Connaissance des enjeux stratégiques et de l'environnement institutionnel des missions locales
Qualité de représentation et force de conviction
Rigueur et organisation pour mener à bien la mission auprès de l'ensemble du réseau
Capacités d'analyse, synthèse, de reporting
Capacité rédactionnelle
Capacité d'écoute, aptitudes à la communication
Aptitudes à la négociation commerciale et à la médiation
Capacité de travail en équipe
Capacité à travailler en partenariat avec différents acteurs en sachant adapter son discours à son interlocuteur
Autonomie
Attitude bienveillante et communication non-violente
Maîtrise des outils bureautiques et informatiques (Word, Excel, PowerPoint…)

CONDITIONS ET CONTRAINTES DE TRAVAIL :

Le-la Chargé-e de mission sera basé au siège social.
Il-elle devra se déplacer très régulièrement au niveau national
Le permis de conduire en cours de validité est indispensable, la possession d'un véhicule est fortement préconisée.

LIAISONS FONCTIONNELLES ET HIERARCHIQUES :

Le-la Chargé-e de mission sera placé sous l'autorité directe de la directrice.

Nadège CARREL
Directrice de la Mission Locale Haute-Garonne

