COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE MISSION LOCALE HAUTE-GARONNE -

REUNION ORDINAIRE DU 22 JUILLET 2022

	MEMBRES	
Représentante de l'employeur	Nadège CARREL – Directrice de la Mission Locale Haute-Garonne	Présente
Invités	Christine COMMINGES-DELPECH – Responsable des Ressources Humaines	Présente
	Camille CHABROL – Assistante Ressources Humaines	Présente
1er collège	Leila SEHLI – Trésorière du CSE	Présente
	Xavier DUNOS – Secrétaire du CSE	Présent
2ème collège	Frédéric ROLLET - Secrétaire Adjoint du CSE	Présent en visio
	Manuel VELASQUEZ – Suppléant du CSE	Excusé

ORDRE DU JOUR DU 22 JUILLET 2022 -

CSE ORDINAIRE

1/ Validation des PV en instance

2/ Consultation sur la situation économique et financière de l'entreprise

3/ Point sur la construction du PDC 2022

4/ Organisation 2ème semestre

5/ Convention de partenariat avec les commerçants d'Aucamville

6/ Dossier mutuelle

7/ Mouvement du personnel

8/ Questions diverses

La séance débute à 10h53.

1/ Validation des PV en instance

Relecture du PV du CSE ordinaire du 18/05/2022, propositions de modifications.

Adoption du PV du 18/05/2022 à l'unanimité par les membres du CSE.

2/ Consultation sur la situation économique et financière de l'entreprise

Présentation des Comptes 2021.

Les rubriques abordées :

- Les principaux faits marquants en 2021

- Les ressources associatives
  - Reprises de provisions
  - Transferts de charges
  - Produits exceptionnels
  - Total des produits
  - Produits constatés d'avance

Nouvelles ressources associatives en 2021 : plan de relance 2, souffrance psychologique, permis.

- Charges de fonctionnement
  - Rémunération
  - Cotisations sociales
  - Nb d'heures de travail
  - Charges exceptionnelles
  - Synthèse des charges

- Résultat de l'exercice

- Budget Prévisionnel 2022

Pas de questions des membres du CSE.

L'avis des élus membres du CSE est recueilli, un avis favorable à la situation économique et financière de l'entreprise est donné à l'unanimité des membres.

3/ Point sur la construction du PDC 2023

Présentation du fichier des places demandées à l'ARML pour la construction du PDC 2023.

RRH : 20 formations régionales nous ont été proposées par l'ARML pour 2023 et cette année nous avions jusqu'au 30 juin pour remonter nos besoins à l'ARML.
A titre informatif, en moyenne les années précédentes, pour 100 places demandées, nous avions 48 places attribuées. Pour 2023, nous demandons 157 places sur les formations régionales. Une fois le retour de l'ARML avec le nombre de places qui nous est attribué, nous compléterons le PDC 2023.
Concernant les formations du programme nationale de la branche, nous saurons au mois de janvier 2023 si les 8 formations sont reconduites pour l'année.

CSE 1er collège : Comment sélectionne-t-on les salariés ?

RRH : Nous respectons le principe de 5 jours de formation maximum par personne, sauf cas particulier où nous pouvons aller au-delà pour ceux par exemple qui n'ont pas eu de formation l'année précédente ou si c'est nécessaire pour la réalisation d'un besoin individuel, collectif, ou d'orientations stratégiques.
Également, en plus des formations nationales, régionales et locales, les salariés peuvent bénéficier de formations internes avec les ateliers proposés par les salariés référents (ex : i-milo, dispositifs, emploi, etc).

Distribution aux membres du CSE d'un document d'information « Comment utiliser son CPF ».

Représentante de l'employeur : A titre d'information, cette année sur nos 6 salariés en apprentissage, nous avons un apprenti qui passe en terminale, quatre apprenti-e-s qui ont obtenu leur baccalauréat mention très bien et un apprenti qui a obtenu son titre de CIP. Nous allons continuer à prendre des apprentis pour l'année 2022/2023.

4/ Organisation 2ème semestre

Présentation de l'Activité pour la période du premier semestre 2022.

Représentante de l'employeur : Les chiffres montrent que nous avons un problème dans la saisie des données sur I-Milo car nous constatons une baisse des propositions d'accès à l'emploi, ce qui n'est pas le cas en réalité. Il y a un décalage entre l'accompagnement réalisé et l'activité saisie.
Un accompagnement à la saisie est nécessaire. Cette année avec les financements liés au CEJ, il est primordial que l'activité soit mieux tracée.

Présentation des projets en cours :

- Grosse campagne de promotion sur le parrainage.
- Le bus
- Travail sur développement d'une nouvelle application : cartographie activité (GéoMilo) -> représentation graphique. Co-production ML Haute Garonne et Lot.
- 40 ans des ML. On labelise toutes nos actions au logo type 40 ans. Evènement le 13 et 14 octobre à Tour.
- 40 ans de la MLHG : évènement « Mission 40 ans explore ton avenir » sur 2 semaines du 20 septembre au 4 octobre. Le thème c'est l'innovation. Chacun des territoires vont faire 1-2 actions coconstruites avec les jeunes labélisées 40 ans. Sur les 15 jours, il faut au moins un évènement sur chaque territoire avec le bus d'accueil itinérant présent pour faire sa promotion. L'idée c'est que nos jeunes portent ou co-portent des actions : tournoi handi-sport, évènement sport avec le Stade Toulousain, mobilité, prospecto, etc. Ces 2 semaines seront clôturées par une soirée où seront invités nos salariés, des jeunes et des partenaires, qui aura lieu à la Cité de l'Espace. Pendant cet évènement il y aura les discours, les témoignages et les films des jeunes. Implication des jeunes dans la présentation.

Proposition du slogan de bus : explorons l'avenir

Pause déjeuner à 13h05.

Reprise à 14h00

5/ Convention de partenariat avec les commerçants d'Aucamville

Proposition de partenariat. La ville d'Aucamville nous propose de signer une convention de partenariat avec les commerçants pour créer une dynamique économique et sociale de proximité pour les salariés.

Validée par l'ensemble des membres du CSE.

6/ Dossier mutuelle

Présentation de notre compte de résultats PREVIFRANCE. Compte arrêté au 31/03/2022.

- Statistiques sur la démographie
- Résumé des prestations par poste
- Prestations moyennes mensuelles

- Evolution du reste à charge de nos adhérents
- Résultat par année de soins et par collège

RRH : Notre contrat est à ce jour équilibré.
Nous allons devoir faire une nouvelle DUE pour ajouter la mention de la suspension du contrat, ainsi que la mention que désormais la prise en charge des ayants droits est au sens de l'administration fiscale et non plus au sens de la sécurité sociale.

7/ Mouvement du personnel

Quelques chiffres pour 2022, à ce jour :

- 91 mouvements
- 109 entretiens de recrutement
- 15 CDI
- 11 CDD qui sont passés en CDI
- 4 CDI sorties
- 15 CDD sorties

Actuellement : 158 salariés dont 7 CDD de remplacement

ENTREES	
MAI	**Conseiller-ère en Insertion Sociale et Professionnelle :** - SPAY Samuel (Antenne de Labège)
JUIN	**Conseiller-ère en Insertion Sociale et Professionnelle :** - RAABON Emmanuelle (Antenne d'Aucamville) - TAHERALY Sitraka (Antenne de Blagnac) - MAURY Marine (Antenne de Labège) **Assistante Administrative :** - FLAMENT Amandine (Antenne d'Aucamville)
JUILLET	**Conseiller-ère en Insertion Sociale et Professionnelle :** - COUPET SRRAILH Aurélie (Antenne de Blagnac) - BERTRAND Caroline (Antenne de Blagnac) - SAENZ Marion (Antenne d'Aucamville) - ROBERT Maya (Antenne de Muret) - JEAN AVALONNE Frédéric (Antenne de Labège) **Assistante Administrative :** - MIKATI Nada (Antenne d'Aucamville)

SORTIES	
MAI	**Chargée de projets :** - PERALES Laetitia (Siège) **Conseiller-ères en Insertion Sociale et Professionnelle :** - DELAUTEL Yvelise (Antenne de Saint Gaudens) - BARRE Solenn (Antenne d'Aucamville) - BESOMBES Marie (Antenne de Colomiers) - GARIGUES Yvanie (Antenne de Carbonne) - MAURA Magali (Antenne de Labège) - GINESTE Sabine (Antenne de Carbonne) - HERNOT Sabine (Antenne de Muret) - BENAZET Virginie (Antenne de Blagnac)
JUIN	**Conseiller-ères en Insertion Sociale et Professionnelle :** - SAID Meriam (Antenne d'Aucamville) - LE COUEDIC Gwladys (Antenne de Labège)
JUILLET	**Conseiller-ères en Insertion Sociale et Professionnelle :** - VIOLLEAU Timothée (Antenne d'Aucamville) - CARZON Roxane (Antenne de Muret) - RATSIMBA Joanna (Antenne d'Aucamville) - MARESCHI Nathan (Antenne de Carbonne) - MAURY Marine (Antenne de Labège)

Pas de questions.

8/ Questions diverses

1- **<u>Bilan de mi-mandat :</u>**

CSE 1er collège : Satisfait du fonctionnement par rapport au déroulement des réunions CSE. Satisfait de la communication avec la direction. Satisfait des réponses et de la transparence. Echanges riches.
Contents qu'il n'y ait plus de report dans les précédents PV pour les réponses aux questions posées.

CSE 2ème collège : Satisfaits de la qualité des échanges.

Représentante de l'employeur : Les membres du CSE ont pris très rapidement à bras le corp leurs nouvelles fonctions, on sent l'envie de faire avancer les choses. Invitations aux réunions de l'ARH qui permet de trouver des réponses et des solutions. Inquiète au début d'être aussi peu nombreux et de la charge de travail des 4 membres, mais finalement ils y arrivent et les échanges sont plus fluides. Travail agréable.

RRH : Gros travail de mise à plat sur les œuvres sociales de la part de la nouvelle équipe. Beaucoup d'énergie. Bon dialogue social.

CSE 1er collège : Satisfaits d'avoir rencontré les 8 équipes, très bien accueillis, aucun freinage, ni opposition. Les salariés étaient contents de voir les membres.

2- Formation

CSE 1er collège : Formation très sérieuse, très bon formateur. Approche professionnelle. Formation à recommander.

3- Livret d'accueil

Représentante de l'employeur : Certains cadres ont travaillé sur un livret d'accueil. Nous allons continuer à y travailler pour le finaliser et le mettre en place.
Regret que l'intégration se fasse à distance à cause des mesures sanitaires.

RRH : Lors de la visio d'accueil RH nous faisons une introduction sur la présentation de la Mission Locale et on balai tout l'extranet, particulièrement toutes les informations RH (accident de travail/trajet, convention collective, covid, frais de déplacement, mutuelle, prévoyance, règlement intérieur, note de fonctionnement, représentant du personnel, etc). On présente l'extranet car les informations sont actualisées.

La séance est levée à 15h30.