

**COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE MISSION LOCALE HAUTE-GARONNE -
CSST DU 22 JUILLET 2022**

	MEMBRES	
Représentant de l'employeur	Nadège CARREL – Directrice de la Mission Locale Haute-Garonne	Présente
Invités	Christine COMMINGES-DELPECH – Responsable des Ressources Humaines	Présente
	Camille CHABROL – Assistante Ressources Humaines	Présente
	Docteur BOURNAZEL Medecin du travail PREVALY	Excusé
	Didier AUDOYE Contrôleur du travail	Excusé
1^{er} collègue	Leila SEHLI – Trésorière du CSE	Présente
	Xavier DUNOS – Secrétaire du CSE	Présent
2^{ème} collègue	Frédéric ROLLET - Secrétaire Adjoint du CSE	Présent en visio
	Manuel VELASQUEZ – Suppléant du CSE	Excusé

ORDRE DU JOUR DU 22 JUILLET 2022 -

CSST

- 1/ Adaptation d'un poste de travail**
- 2/ Nouvelle note d'information santé suite à la recrudescence du COVID**
- 3/ Nouvelle note d'information sur la canicule**
- 4/ Actualisation du DUERP**
- 5/ Formations santé sécurité au 2^{ème} semestre**
- 6/ Questions diverses**

La séance débute à 9h12

1/ Adaptation d'un poste de travail

Embauche d'une personne RQTH en juillet. Adaptation au poste envisagée. Le médecin du travail et CAP EMPLOI vont faire le diagnostic du matériel nécessaire. Un dossier d'aide financière sera déposé auprès de l'AGEFIPH.

Information au CSE des accidents du travail.

- Juillet : Accident de travail sans arrêt.

2/ Nouvelle note d'information santé suite à la recrudescence du COVID

Présentation de la note d'information envoyée à l'ensemble des salariés le 4 juillet.

Désormais, dans le cas où le salarié est covidé asymptomatique, il a le choix de télétravailler ou de demander une attestation d'isolement auprès de l'assurance maladie qui vaut arrêt maladie.

3/ Nouvelle note d'information sur la canicule

Présentation de la note d'information envoyée à l'ensemble des salariés le 7 juillet informant les salariés des recommandations en cas de fortes chaleurs.

Lors des périodes caniculaires, pour les sites non climatisés, il est possible de décaler les horaires de travail (ex : 7h-16h).

Sites non climatisés : Muret, Blagnac, Aucamville.

Achat de brumisateurs.

Solutions :

Blagnac : un des bâtiments climatisés, rotation.

Aucamville : bâtiment bien isolé et traversant, aération le matin et demande d'installation clim.

Muret : pas de capacité d'agir, vigilance, attente des travaux.

CSE 1^{er} collègue : Où en est-on du 3^{ème} étage du bâtiment de Blagnac ?

Représente de l'employeur : C'est passé en conseil municipal, c'est en cours d'achat par la mairie. Les problèmes de malfaçon sont en cours de résolutions.

4/ Actualisation du DUERP

Suite à la canicule et à la pandémie, nous avons l'obligation de mettre à jour les informations avec toutes les actions qui ont été mis en place.

De plus, tout doit être mis sur un même document désormais : période/lieu, risques identifiés, actions mises en place, salarié exposé, fréquence, gravité.

Présentation de l'actualisation du DUERP.

CSE 1er collègue : Est-il possible de remettre les fontaines à eau pour les jeunes ?

Représentante de l'employeur : Ils ont accès aux gobelets et aux carafes d'eau. Nous sommes dans une logique de développement durable.

Également pour une question de développement durable nous allons être soumis au niveau de la réglementation à une sobriété énergétique c'est-à-dire n'utiliser la climatisation que lorsque la température intérieure dépasse 26 degrés, et n'activer le chauffage que lorsqu'elle est inférieure à 19 degrés, tout en limitant la température du chauffage à 19 degrés et la climatisation à 25 degrés. Il faut commencer à y travailler. Maitrise énergétique.

Validation de l'actualisation de DUERP par l'ensemble des membres.

Il sera mis en ligne sur l'extranet.

CSE 1^{er} collègue : Pour l'actualisation du document du 2^{ème} semestre, peut-on fixer des dates et modalité ?

RRH : Sujets à aborder : Risques liés aux métiers et aux lieux/territoires.
Groupe de travail, pourquoi pas celui du télétravail.

CSE 1^{er} collègue : Un groupe de 8 à 10 personnes est déjà intéressé.

Représentante de l'employeur : Proposition aux 3 membres du CSE et à la RRH de se réunir en amont de la réunion pour préparer l'articulation et l'animation du groupe de travail pour être motivé et organisé afin d'être productif.

Réunion de préparation le 14 octobre à 9h.

Réunion groupe de travail le 20 octobre à 14h. Pilotage de la convocation du groupe par les membres du CSE.

5/ Formations santé sécurité au 2^{ème} semestre

RRH : En 2020, nous étions en lien avec des prestataires pour mettre en place la formation incendie et premier secours mais à cause du confinement ça a été annulé.

Nous allons organiser ces formations au 2^{ème} semestre 2022.

Formations santé sécurité au 2^{ème} semestre :

- Utilisation des extincteurs : tous les salariés en CDI + long CDD
- Sauveteur Secouriste au Travail (SST) : 2 salariés par antennes.
- Atelier sensibilisation aux risques routiers

Présentation des devis aux membres du CSE.

6/ Questions diverses

Pas de questions.

INFORMATIONS :

▪ PROWEB :

CSE 1^{er} collègue : Les espaces proweb ont été créés et alimentés. Nouveau interlocuteur Proweb réactif. Demande de devis pour assurance CSE.

▪ PLAN ANTENNE DE MURET :

Représentante de l'employeur : Présentation de la proposition des plans d'agencement de l'Antenne de Muret. Quelques modifications vont être demandées.

▪ CONTROLEUR DU TRAVAIL :

RRH : Suite au déménagement du siège au 6-8 Florence ARTHAUD nous avons un nouveau contrôleur du travail, Didier AUDOYE. Evolution des affichages obligatoires.

Séance levée à 10h42.

