

Notice d'information prévoyance



CCN Missions Locales et PAIO

Garanties Prévoyance pour l'ensemble du personnel
Référence : NI-CCN MISSIONS LOCALES PAIO-PREV 2016

Co-assuré par :

TITRE I - PRÉAMBULE	5
▶ PRISE EN CHARGE DES RISQUES EN COURS	5
TITRE II - LES GARANTIES	6
▶ DÉFINITIONS ET CONDITIONS DES GARANTIES	6
▶ GARANTIES DÉCÈS.....	6
▶ GARANTIES ARRÊT DE TRAVAIL.....	7
TITRE III - DISPOSITIONS GÉNÉRALES.....	9
▶ ENTRÉE EN VIGUEUR DES GARANTIES - SUSPENSION ET CONDITIONS DE MAINTIEN	9
▶ CESSATION DES GARANTIES	9
▶ MAINTIEN DES GARANTIES.....	9
▶ COTISATIONS	11
▶ BASE DES PRESTATIONS.....	11
▶ REVALORISATION	11
▶ EXCLUSIONS	11
▶ EXONÉRATION DES COTISATIONS ET MAINTIEN DES GARANTIES.....	12
▶ EFFET DE LA RESILIATION OU DU NON RENOUVELLEMENT DE L'ADHESION	12
▶ RECOURS - PRESCRIPTION	12
▶ RECLAMATIONS - REGLEMENTS DES LITIGES.....	13
▶ CONTRÔLE DE L'INSTITUTION	13
▶ DISPOSITIONS DIVERSES	13
TITRE IV - VERSEMENT DES PRESTATIONS.....	14
▶ CONDITIONS DE VERSEMENT DES PRESTATIONS.....	14
▶ POUR MIEUX SE COMPRENDRE.....	16
ANNEXE I - GARANTIES	17

Document à remettre à votre employeur

Je soussigné(e),

certifie avoir reçu de mon employeur une notice d'information relative au régime de prévoyance auquel il a adhéré auprès de Humanis Prévoyance en application du contrat.

A _____ le _____

Signature



TITRE I - PRÉAMBULE

Les Partenaires sociaux de la Convention Collective Nationale des Missions Locales et PAIO (dénommée ci-après « la Convention collective ») ont signé un accord paritaire national en date du 21 février 2001, instaurant les garanties du régime de prévoyance obligatoire au profit des salariés de la branche.

Votre employeur relevant de la Convention Collective Nationale des Missions Locales et PAIO, ci-après dénommée « l'Adhérent », a souscrit un contrat collectif de prévoyance afin de garantir à titre obligatoire son personnel auprès des organismes co-recommandés suivant :

- ❖ **Humanis Prévoyance**, Institution de Prévoyance régie par les dispositions du titre IX du Code de la Sécurité sociale dont le siège social est situé au 29 Boulevard Edgar Quinet, 75014 Paris, pour la couverture des risques maintien de salaire, incapacité, invalidité et capitaux décès, et
- ❖ **L'OCIRP**, Union d'institutions de prévoyance régie par les dispositions du titre IX du Code de la Sécurité sociale dont le siège social est situé au 17, rue de Marignan 75008 Paris, pour les risques rente éducation et rente de conjoint.

Ci-après dénommées **Institution**,

Humanis Prévoyance est par ailleurs habilitée à gérer les garanties rente éducation et rente de conjoint assurées par l'OCIRP.

Vous trouverez dans cette notice les garanties du régime conventionnel ainsi que les éléments vous permettant de mieux comprendre leurs modalités d'application.

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez vous adresser à votre employeur ou directement à votre centre de gestion.

► PRISE EN CHARGE DES RISQUES EN COURS

Pour les Adhérents ayant souscrit antérieurement un contrat d'assurance collective du régime de prévoyance

A/ Personnes en arrêt de travail à la date d'effet du contrat d'adhésion et dont le contrat de travail est toujours en cours à cette date.

Ces personnes bénéficient :

- ❖ de la revalorisation de leur rente perçue au titre du contrat de prévoyance collective souscrit antérieurement, selon les conditions prévues dans la présente notice d'information,
- ❖ de la revalorisation de la base des garanties Décès, selon les conditions prévues dans la présente notice d'information ;
- ❖ des garanties décès revalorisées au titre de l'alinéa précédent, pour le montant éventuel des prestations excédant celui des garanties décès maintenues par l'ancien assureur conformément à l'article 7 de la loi n°89-1009 du 31 décembre 1989 (loi Evin),

B/ Personnes en arrêt de travail à la date d'effet du contrat d'adhésion et dont le contrat de travail est rompu à cette date.

Ces personnes bénéficient de la revalorisation de leur rente perçue au titre du contrat de prévoyance collective souscrit antérieurement et de la revalorisation de la base des garanties Décès, dans les conditions prévues dans la présente notice d'information ;

TITULAIRES DE RENTE EDUCATION OU DE RENTE DE CONJOINT :

Les personnes titulaires, à la date d'effet du contrat d'adhésion, d'une rente éducation ou d'une rente de conjoint bénéficient de la revalorisation de leur rente perçue au titre du contrat de prévoyance antérieur, dans les conditions prévues à la présente notice d'information.

Pour les Adhérents n'ayant pas souscrit antérieurement un contrat de prévoyance collective sous l'ancien régime

Les personnes en arrêt de travail à la date d'effet du présent contrat et dont le contrat de travail est toujours en cours à cette date, bénéficient des garanties prévues au présent contrat dès sa date d'effet en cas de changement d'état médical,

Le changement médical s'entend :

- ❖ du passage de l'état d'incapacité temporaire à l'invalidité,
- ❖ du passage de l'état d'incapacité temporaire de travail ou d'invalidité au décès,
- ❖ de l'aggravation de l'état d'invalidité.

TITRE II – LES GARANTIES

► DÉFINITIONS ET CONDITIONS DES GARANTIES

Pour l'application des présentes garanties sont assimilés au conjoint :

- ✦ l'époux ou l'épouse du salarié, non divorcé(e) par un jugement définitif, non séparé de corps,
- ✦ les concubins dès lors que le ou la salarié(e) et son concubin sont célibataires ou veufs ou divorcés, et aux conditions suivantes :
 - ✦ Par la preuve de deux ans de vie commune avant le décès, ou,
 - ✦ Qu'un enfant reconnu des deux concubins soit né de leur union ou adopté conjointement par eux.
- ✦ les personnes liées par un Pacte Civil de Solidarité dès lors que le ou la salarié(e) et la personne avec laquelle il ou elle est lié(e) par un PACS sont célibataires ou veufs ou divorcés, et :
 - ✦ Que le contrat de PACS ait été conclu au moins 2 ans avant la date du décès, ou,
 - ✦ Qu'un enfant reconnu par les deux compagnons né de leur union ou adopté conjointement par eux.

Pour l'application des présentes garanties, on entend par enfant à charge :

Indépendamment de la position fiscale, l'enfant du salarié ou de son conjoint ou concubin, qu'il soit légitime, naturel, adoptif ou reconnu :

- ✦ jusqu'à leur 18^{ème} anniversaire sans condition,
- ✦ jusqu'à leur 25^{ème} anniversaire, s'il est étudiant, apprenti, sous les drapeaux au titre du service national, demandeur d'emploi inscrit à Pôle Emploi et non indemnisé par le régime d'assurance chômage,
- ✦ sans limitation de durée en cas d'invalidité, avant son 21^{ème} anniversaire, équivalente à l'invalidité de 2^{ème} ou 3^{ème} catégorie de Sécurité sociale, justifiée par un avis médical ou tant qu'il bénéficie de l'allocation d'adulte handicapé et qu'il est titulaire de la carte d'invalidité civile.

► GARANTIES DÉCÈS

Quel est l'objet des garanties ?

Capital Décès «Toutes Causes»

En cas de décès du Participant, quelle qu'en soit la cause et survenant avant la liquidation de la pension vieillesse du régime de base entraînant la rupture de son contrat de travail, il est versé en une seule fois au(x) bénéficiaire(s) désigné(s), un capital dont le montant est précisé en annexe I de la présente notice d'information.

Capital Décès Accidentel

En cas de décès avant la liquidation de la pension vieillesse de la Sécurité sociale résultant d'une ou des suites directes d'un accident, l'Institution verse, en substitution du capital décès « toutes causes » hors accident, en une seule fois au(x) bénéficiaire(s) désigné(s), un capital dont le montant est précisé en annexe I de la présente notice d'information.

Perte Totale et Irréversible d'Autonomie

On entend par Perte Totale et Irréversible d'Autonomie (PTIA), le cas du Participant reconnu par l'Institution et définitivement incapable de se livrer à aucune occupation, ni aucun travail, lui procurant un gain ou profit

et dont l'état de santé nécessite l'assistance d'une tierce personne pour effectuer les actes ordinaires de la vie.

Il doit en outre être classé en invalidité de 3^{ème} catégorie par la Sécurité sociale (article L. 341-4 du Code de la Sécurité sociale), ou se voir reconnaître l'état de PTIA par le médecin conseil de l'Institution (pour les salariés effectuant moins de 200 heures par trimestre).

La Perte Totale et Irréversible d'Autonomie entraîne, dès sa reconnaissance le versement anticipé du capital décès au profit du salarié à sa demande (PTIA).

En cas de Perte Totale et Irréversible d'autonomie résultant d'un accident, le capital versé par anticipation est doublé. Ce versement met fin à la garantie décès.

Bénéficiaire du capital

Clause Bénéficiaire contractuelle

A défaut de désignation particulière du bénéficiaire, ou si cette désignation est devenue caduque, ou en cas de décès du ou des bénéficiaires avant le décès du Participant, le(s) bénéficiaire(s) des prestations en capital dues aux articles Capital Décès « Toutes Causes », « Capital Décès Accidentel » est (sont) :

- ✦ au conjoint
- ✦ à défaut aux enfants par parts égales entre eux ;
- ✦ à défaut, à ses père et mère, par parts égales entre eux ou au survivant d'entre eux,
- ✦ à défaut de tous les susnommés, le capital revient aux héritiers selon les règles de dévolution successorale.

Modalités de désignation de bénéficiaire par le Participant

Au moment ou au cours de son affiliation, le Participant peut désigner toute autre personne ou fixer un ordre d'attribution et de partage d'un capital différent, grâce à un formulaire particulier à demander auprès de l'Institution. Les coordonnées du ou des bénéficiaires nommément désignés peuvent y être portées afin de permettre à l'Institution de les contacter, en cas de décès. La désignation du ou des bénéficiaires peut également être effectuée par Acte sous signature privée ou par Acte authentique.

La désignation peut être revue à tout moment, notamment si celle-ci n'est plus appropriée (changement de situation familiale du Participant, naissance...).

Lorsqu'une désignation de bénéficiaire nominative devient caduque par la disparition du ou des bénéficiaires, par annulation du Participant ou en cas de révocation prévue par le Code civil, sans nouvelle désignation, la désignation contractuelle s'applique.

En cas de Perte Totale et Irréversible d'Autonomie le bénéficiaire des capitaux est l'assuré.

Double effet

Le décès postérieur ou simultané du conjoint du Participant, non Participant au régime de prévoyance, non remarié, entraîne le versement au profit des enfants à charge d'un capital dont le montant est précisé en annexe I de la présente notice d'information.

Par « conjoint non Participant au régime de prévoyance », il faut entendre le conjoint qui n'exerce pas d'activité salariée dans un organisme relevant du champ d'application de la convention collective nationale des Missions Locales et PAIO.



Rente Education (assurée par l'OCIRP)

OBJET DE LA GARANTIE

En cas de décès ou de Perte Totale et Irréversible d'Autonomie du Participant, l'Institution verse à chaque enfant à charge une rente temporaire annuelle dont le montant est fixé en annexe I de la présente notice d'information. Le montant de la rente est forfaitaire et indépendant de l'âge de l'enfant, la rente est dite constante.

VERSEMENT DE LA GARANTIE

Le point de départ de la prestation est fixé au 1^{er} jour du mois civil suivant le décès ou du mois qui suit la reconnaissance de la Perte Totale et Irréversible d'Autonomie. Le point de départ est fixé au 1^{er} jour suivant de la demande si celle-ci est présentée plus d'un an après le décès ou la Perte Totale et Irréversible d'Autonomie.

Les rentes éducation sont versées à terme échu à la fin de chaque trimestre civil. Un prorata est versé pour la période s'écoulant entre la date du décès du Participant et l'échéance trimestrielle suivante.

CESSATION DE LA GARANTIE

La rente d'éducation cesse d'être versée :

- ✦ à la fin du trimestre civil au cours duquel les enfants atteignent leur 18^{ème} anniversaire, lorsqu'à cet âge ils ne sont plus considérés à charge par l'Institution,
- ✦ à la fin du trimestre civil qui suit celui de la fin des études, ou de la fin de l'infirmité les privant d'exercer une activité rémunératrice,
- ✦ à la date de décès du bénéficiaire, sans arrérages pour la période écoulée depuis la dernière échéance,
- ✦ et au plus tard à la fin du trimestre civil au cours duquel les enfants atteignent leur 25^{ème} anniversaire.

Rente de Conjoint (assurée par l'OCIRP)

OBJET DE LA GARANTIE

En cas de décès du salarié avant son départ à la retraite, une rente temporaire définie à l'annexe I de la notice d'information est versée au profit de la personne qui a la qualité de conjoint survivant non remarié. Cette rente peut également être versée, à défaut, au concubin notoire et permanent ou à la personne avec laquelle le Participant est lié par un acte civil de solidarité au moment du décès, si ce concubin ou le Pacsé répond aux conditions posées à l'article « Définition du Conjoint ».

VERSEMENT DE LA GARANTIE

Le point de départ de la prestation est fixé au 1^{er} jour du mois civil suivant le décès ou du mois qui suit la reconnaissance de la Perte Totale et Irréversible d'Autonomie. Le point de départ est fixé au 1^{er} jour suivant de la demande si celle-ci est présentée plus d'un an après le décès ou la Perte Totale et Irréversible d'Autonomie.

La rente de conjoint est versée trimestriellement d'avance à compter du 1^{er} jour du mois civil suivant le décès du Participant jusqu'au départ en retraite du bénéficiaire.

► GARANTIES ARRÊT DE TRAVAIL

1. Maintien de salaire du personnel ayant 6 mois d'ancienneté

DÉFINITIONS ET CONDITIONS DE LA GARANTIE

Pour les Participants ayant une ancienneté minimum de 6 mois dans la branche, l'Institution verse à l'Adhérent une indemnité définie en annexe I de la présente notice d'information.

L'ancienneté prise en compte pour la détermination du droit à indemnisation s'apprécie au 1^{er} jour de l'absence.

L'Institution verse ses indemnités sous réserve que le Participant justifie dans les 2 jours ouvrables son incapacité par l'envoi d'un certificat médical.

MONTANT ET DURÉE D'INDEMNISATION

Début de l'indemnisation

La période de versement des indemnités par l'Institution prend effet au 1^{er} jour d'arrêt de travail.

Montant et durée de l'indemnisation

Le Montant et la durée d'indemnisation sont définis en annexe I de la présente notice d'information.

Le Participant perçoit, à partir du 4^{ème} jour de l'arrêt de travail en cas de maladie ou d'accident de droit commun ou, à partir du 1^{er} jour d'arrêt de travail en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle, des indemnités journalières définies en annexe I de la présente notice d'information.

Les prestations sont versées par année mobile (12 mois consécutifs). Il est tenu compte des indemnités déjà perçues par le Participant durant les 12 mois antérieurs, de telle sorte que, si plusieurs absences pour maladie ou accident ont été indemnisés au cours de ces 12 mois, la durée totale d'indemnisation ne dépasse pas celle prévue en annexe I de la présente notice d'information.

RÈGLE DE CUMUL

Le total de la rémunération perçue de l'Adhérent, des indemnités versées par la Sécurité sociale, des indemnités complémentaires versées par l'Institution et de tous autres organismes ne peut excéder la rémunération nette qu'il aurait perçue s'il avait continué à exercer son activité.

2. Incapacité Temporaire de travail

OBJET DE LA GARANTIE

Il est versé des indemnités journalières complémentaires à celles servies par la Sécurité sociale en cas d'arrêt de travail consécutif à une maladie ou à un accident de la vie courante ou de nature professionnelle afin de compenser la perte de salaire.

MONTANT ET DURÉE DE L'INDEMNISATION

Le montant et la durée d'indemnisation sont définis en annexe I de la présente notice d'information.

Le point de départ de la prestation est fonction de l'ancienneté du Participant :

- ✦ **les salariés ayant plus de 6 mois d'ancienneté dans la branche**
Les indemnités journalières complémentaires sont versées par l'Institution en complément à la deuxième période du « maintien de salaire » à 66,66 %, et en relais de celle-ci.
- ✦ **les salariés ayant moins de 6 mois d'ancienneté dans la branche**
Les salariés bénéficient du versement d'indemnités journalières complémentaires à compter du 61^{ème} jour d'arrêt de travail continu.

VERSEMENT DE LA PRESTATION

Elle est versée au fur et à mesure de la présentation des décomptes de versement en espèces de la Sécurité sociale, et sur production des justificatifs définis dans le tableau récapitulatif des pièces à fournir.

Pour les salariés n'ayant pas droit à indemnisation auprès de la Sécurité sociale, elle est versée dès notification de l'arrêt de travail signé par le médecin traitant et l'attestation de non prise en charge émanant de la Sécurité sociale.

La poursuite du versement de la prestation dans le temps est décidée et contrôlée par le médecin conseil de l'Institution.

CESSATION DE LA PRESTATION

Le versement des indemnités journalières complémentaires cesse :

- ✎ le jour où la Sécurité sociale cesse le versement des indemnités journalières
- ✎ le jour de la reprise du travail
- ✎ jusqu'au 1095^{ème} jour d'arrêt de travail au jour d'entrée en jouissance :
 - ✎ d'une pension d'invalidité de Sécurité sociale
 - ✎ d'une pension de vieillesse de Sécurité sociale

En tout état de cause, l'Institution se réserve le droit de faire procéder aux visites médicales, contrôles et enquêtes qu'il jugerait utiles pour se prononcer sur l'ouverture ou la continuation du service des prestations.

3. Invalidité

OBJET DE LA GARANTIE

Dès la reconnaissance par la Sécurité sociale (ou par le médecin conseil de l'Institution pour les salariés effectuant moins de 200 heures de travail par trimestre, ou n'ayant pas réglé un montant de cotisation suffisant pour ouvrir droit aux prestations de la Sécurité sociale) de l'état d'invalidité, telle que définie à l'article L341.4 du code de la Sécurité sociale, l'Institution verse une rente complémentaire à celle servie par la Sécurité sociale afin de compenser la perte de salaire.

MONTANT ET DURÉE DE L'INDEMNISATION

Le montant et la durée d'indemnisation sont définis en annexe I de la présente notice d'information.

VERSEMENT DE LA PRESTATION

La rente est versée à compter de la date de reconnaissance de l'état d'invalidité par la Sécurité sociale, ou par le médecin conseil de l'Institution

pour les salariés effectuant moins de 200 heures de travail par trimestre, ou n'ayant pas réglé un montant de cotisation suffisant pour ouvrir droit aux prestations de la Sécurité sociale.

Elle est versée trimestriellement à terme échu, ou, le cas échéant, selon la même périodicité que le versement par la Sécurité sociale des pensions d'invalidité.

CESSATION DE LA PRESTATION

Le versement de la rente cesse, au plus tard :

- ✎ au jour de l'arrêt du versement de la prestation servie par la Sécurité sociale,
- ✎ au jour de l'entrée en jouissance de la pension de vieillesse allouée en cas d'inaptitude au travail.
- ✎ Pour les salariés n'ayant pas droit à indemnisation auprès de la Sécurité sociale, la poursuite du versement de la prestation est décidée par le médecin conseil de l'Institution.

En tout état de cause, l'Institution se réserve le droit de faire procéder aux visites médicales et contrôles qu'il jugerait utiles. Le comité paritaire de surveillance et d'interprétation sera consulté par l'Institution sur l'ouverture ou la poursuite du service des prestations.

4. Règle de cumul des prestations arrêt de travail

Le total des prestations versées par la Sécurité sociale, l'Institution ou tout autre organisme assureur ainsi que, notamment, un éventuel salaire à temps partiel ou revenu de remplacement (tel les prestations du régime d'Assurance Chômage), ne peut excéder le salaire net que le Participant aurait perçu en activité.

En cas de dépassement, la prestation servie par l'Institution, pourra être réduite en conséquence.

Le complément de prestation accordé par la Sécurité sociale, au titre de l'assistance d'une tierce personne, n'entre pas dans ce calcul.



TITRE III - DISPOSITIONS GÉNÉRALES

▶ ENTRÉE EN VIGUEUR DES GARANTIES - SUSPENSION ET CONDITIONS DE MAINTIEN

Quand débutent les garanties ?

Les garanties prennent effet immédiatement à compter de la date d'effet de l'adhésion de l'Adhérent, pour les salariés présents à cette date.

A défaut, elles prennent effet à compter de la date d'embauche intervenant postérieurement à l'adhésion de l'Adhérent.

Dispositions applicables en cas de suspension du contrat de travail

Le bénéfice des garanties est maintenu au Participant dont le contrat de travail est suspendu moyennant le paiement des cotisations, s'il bénéficie :

- ✦ soit d'un maintien total ou partiel de salaire,
- ✦ soit d'indemnités journalières ou d'une rente d'invalidité, complémentaires financées au moins pour partie par l'Adhérent, qu'elles soient versées directement par l'Adhérent ou pour son compte par l'intermédiaire d'un tiers.

En cas de suspension du contrat de travail non rémunérée d'une durée inférieure à un mois, l'affiliation au contrat et par conséquent les garanties sont maintenues au Participant, moyennant le paiement des cotisations.

A l'exception des Participants bénéficiant d'un maintien total de salaire versé par l'Adhérent, la Rémunération brute s'entend de la rémunération perçue au cours des 12 mois civils précédant la suspension du contrat de travail.

Si le Participant ne compte pas 12 mois de présence à la date de suspension de son contrat de travail, le salaire annuel brut pris en compte est celui figurant au contrat de travail.

Le Participant dont le contrat de travail est suspendu qui bénéficie d'un maintien total de salaire cotise sur la base de celui-ci.

Le maintien des garanties donne lieu à paiement des cotisations prévues au contrat excepté pour le Participant en incapacité de travail ou en invalidité exonéré de ce paiement dans les conditions prévues dans la présente notice d'information.

▶ CESSATION DES GARANTIES

Sous réserve de l'application de l'article « Maintien des garanties au titre de la Portabilité des droits » de la présente notice d'information, l'affiliation du Participant cesse de plein droit :

- ✦ Soit à la date de résiliation ou de non renouvellement de l'adhésion de l'Adhérent,
- ✦ Soit à la date de sortie des effectifs,
- ✦ Soit à la date de départ à la retraite, à l'exception des Participants reprenant, sans interruption de fait, une activité salariée en « cumul emploi-retraite », auprès de l'Adhérent,
- ✦ et, en tout état de cause, à la date prise d'effet de la résiliation du présent contrat.

La cessation de l'affiliation entraîne la fin des garanties sous réserve de l'article « Maintien des garanties au titre de la Portabilité des droits » de la présente notice d'information.

▶ MAINTIEN DES GARANTIES

1 - Maintien des garanties prévoyance au titre de la « portabilité des droits »

Dispositions applicables pour les ruptures de contrat de travail intervenant à compter du 31 Mai 2015

Les bénéficiaires de ce droit sont les Participants dont le contrat de travail est rompu et qui bénéficient à ce titre d'une indemnisation par le régime d'assurance chômage.

Le Participant bénéficiera du droit au maintien des garanties du contrat dans les mêmes clauses et conditions sauf renonciation notifiée expressément par écrit par le **Participant** à l'adhérent dans les dix jours suivant la date de cessation de son contrat de travail.

Le maintien des garanties sera acquis sous réserve de la remise par l'adhérent à l'Institution, d'une demande de maintien pour chaque Participant concerné dans un délai maximum de 20 jours suivant la date de cessation du contrat de travail du Participant. Passé ce délai, le maintien ne sera pas acquis pour le Participant concerné.

DATE D'EFFET ET DURÉE DU MAINTIEN DES GARANTIES DU CONTRAT

Le maintien s'applique dès le lendemain de la date de cessation du contrat de travail du Participant, sous réserve de la réception, par l'Institution, de la demande de maintien dans le délai prévu ci-dessus. Il est accordé pour une durée égale à la durée du dernier contrat de travail, appréciée par mois entiers, dans la limite de 12 mois de couverture.

Les arrêts de travail pour maladie ou accident durant cette période n'ont pas d'incidence sur la durée du maintien des garanties.

CESSATION DU MAINTIEN DES GARANTIES DU CONTRAT

En tout état de cause, le maintien des garanties du contrat cesse de plein droit :

- ✦ dès la reprise d'une nouvelle activité rémunérée du Participant, que celle-ci donne droit ou non à des garanties de prévoyance, dès lors qu'elle met fin au droit à indemnisation du régime d'assurance chômage ;
- ✦ en cas de cessation de paiement des allocations du régime d'assurance chômage ;
- ✦ en cas de manquement à son obligation de fourniture des justificatifs ci-après ;
- ✦ en cas de non-paiement de la part de cotisation du Participant et/ou de l'Adhérent ;
- ✦ à la date d'effet de la résiliation du contrat.

Le non-paiement par le Participant, à la date d'échéance, de sa part de cotisations libère l'adhérent de toute obligation et entraîne la perte des garanties pour la période restant à courir. Ce non-paiement libère également l'Institution de toute obligation de couverture.

OBLIGATIONS DÉCLARATIVES

Le Participant s'engage à fournir :

- ✦ dans les meilleurs délais, à l'adhérent, le justificatif initial de sa prise en charge par le régime d'assurance chômage ;
- ✦ mensuellement, à l'Adhérent ou à l'Institution si celle-ci lui adresse l'appel de cotisations lié au maintien de son affiliation, l'attestation de paiement des allocations du régime d'assurance chômage.

De même il s'engage à informer l'Institution de la cessation du versement des allocations du régime chômage.

L'Adhérent s'engage à informer l'Institution dès qu'il a connaissance de tout évènement mettant fin au maintien des droits de portabilité, notamment de la date de cessation du versement des allocations du régime chômage ou du non-paiement de la quote-part salariale.

GARANTIES

Le Participant bénéficie des garanties au titre desquelles il était affilié lors de la rupture de son contrat de travail, à l'exception de la garantie Incapacité temporaire de travail dite « Mensualisation / Maintien de salaire » si celle-ci était souscrite par l'Adhérent. Celle-ci n'entre pas dans le champ d'application de la portabilité de l'article 14 de l'Accord National Interprofessionnel du 11 janvier 2008.

Les évolutions des garanties du contrat sont opposables au Participant. Durant la période de portabilité des droits, l'Adhérent s'engage à informer chaque Participant bénéficiaire de la portabilité des droits de toute modification de garanties et/ou de cotisations qui interviendrait au contrat.

ASSIETTE DES PRESTATIONS

La base de calcul des prestations reste constituée par le salaire défini contractuellement, précédant la date de cessation du contrat de travail, à l'exclusion des sommes devenues exigibles du fait de la rupture du contrat de travail.

DÉLAI DE CARENCE EN CAS D'INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL

En cas d'arrêt de travail, l'indemnisation de l'Institution prend effet après un délai de carence de 90 jours d'arrêt de travail continus pour le Participant.

Le total des prestations d'incapacité temporaire de travail versées par le Régime de Base, l'Institution ou tout autre organisme assureur, ne peuvent conduire le Participant à percevoir plus de 100 % des allocations nettes du régime chômage qu'il aurait perçues au titre de la même période.

FINANCEMENT

Le maintien des garanties est financé dans les mêmes conditions et les mêmes proportions que celles des Participants actifs. Le montant ou taux de cotisations est identique à celui des Participants en activité et évoluera de la même façon. Les cotisations seront appelées selon les modalités d'appel effectivement en vigueur au titre du contrat. En cas de résiliation de l'affiliation du Participant, la cotisation éventuellement trop versée sera remboursée à l'adhérent ou au Participant, en fonction de celui qui aura versé la cotisation correspondante.

Dispositions applicables à compter du 1^{er} juin 2015

CONDITIONS AU MAINTIEN DE L'AFFILIATION

Sous réserve pour le Participant d'être éligible au dispositif de l'article L911-8 du code de la Sécurité sociale, l'affiliation et par conséquent les garanties dont profitaient effectivement les bénéficiaires sont maintenues en cas de cessation du contrat de travail du Participant à condition que la cessation résulte d'un motif autre qu'un licenciement pour faute lourde et qu'elle ouvre droit à la prise en charge par le régime d'assurance chômage.

L'Institution tient à la disposition de l'Adhérent un formulaire type « Déclaration de portabilité » qu'il devra lui retourner dûment renseigné et signé pour permettre le maintien de la couverture. A défaut, l'affiliation du Participant cessera de plein droit à la date de cessation du contrat de travail.

Il incombe à l'Adhérent d'informer le Participant du principe et de l'étendue du droit au maintien des garanties.

EFFET ET DURÉE DU MAINTIEN DE L'AFFILIATION

L'affiliation du Participant est maintenue à compter du lendemain de la cessation du contrat de travail pour une durée égale à la période d'indemnisation du chômage, dans la limite de celle de son dernier contrat de travail ou, le cas échéant, des derniers contrats de travail lorsqu'ils sont consécutifs chez un même employeur. Cette durée est appréciée en mois, le cas échéant arrondie au mois supérieur, sans pouvoir excéder douze mois.

En tout état de cause, l'affiliation du Participant cesse de plein droit :

- ✦ à la date à laquelle il cesse définitivement et totalement de bénéficier des allocations du régime d'assurance chômage pendant la période de maintien de couverture (notamment en cas de reprise d'une activité professionnelle, de retraite, de radiation des listes du Pôle Emploi, de décès) ;
- ✦ en cas de manquement à son obligation de fourniture des justificatifs visés ci-après,
- ✦ en cas de résiliation du contrat d'adhésion de l'entreprise.

OBLIGATIONS DÉCLARATIVES

Le Participant s'engage à fournir à l'Institution :

- ✦ à l'ouverture de la période de maintien des garanties, le justificatif initial de sa prise en charge par le régime d'assurance chômage,
- ✦ mensuellement, l'attestation de paiement des allocations Chômage.

GARANTIES

Le Participant bénéficie des garanties au titre desquelles il était affilié lors de la cessation de son contrat de travail. Les garanties Incapacité temporaire de travail prévues à l'article L1226-1 du Code du Travail et celles prévues par la convention collective de travail dites « maintien de salaire » ne sont pas prises en charge par la portabilité.

Le salaire de référence servant de base au calcul des prestations est le salaire brut tranches A et B des trois mois précédant le décès ou l'évènement ayant donné lieu à l'invalidité permanente et absolue, multiplié par quatre, y compris les primes perçues au cours des douze mois précédant l'arrêt de travail

La désignation de bénéficiaires en cas de décès éventuellement établie par le Participant durant sa période d'activité demeure valide.

Pour la garantie en cas d'incapacité temporaire de travail, le Participant ne peut pas percevoir de prestations (tous organismes confondus) d'un montant supérieur à celui des allocations chômage nettes qu'il aurait perçues pour la même période. Le montant des indemnités journalières versé par l'Institution pourra être réduit en conséquence si cette limite est dépassée.

En tout état de cause, les évolutions des garanties du contrat ainsi que la résiliation de celui-ci intervenant durant la période de portabilité sont opposables au Participant. L'Adhérent s'engage à informer le Participant de toute modification des garanties qui interviendrait au titre du contrat, notamment en lui remettant l'addenda modificatif de la notice d'information ou la nouvelle notice d'information établie par l'Institution.

FINANCEMENT

Ce maintien est financé par un système de mutualisation intégré aux cotisations du contrat des salariés en activité. Ainsi, les anciens salariés bénéficiaires du dispositif de maintien de garanties sont couverts sans paiement de cotisations après la cessation de leur contrat de travail.



2 - Maintien des garanties au titre de l'article 5 de la loi Evin du 31 décembre 1989

En cas de résiliation ou de non-renouvellement du contrat, les Participants peuvent continuer à bénéficier de garanties à titre individuel, moyennant le paiement de cotisations spécifiques, sous réserve d'en faire la demande à l'Institution dans les trois mois suivant la date d'effet de la résiliation.

3 - Sort des prestations en cas de cessation de l'affiliation du Participant

Les prestations servies en cas d'Incapacité Temporaire de Travail ou d'Invalidité en cours de service à la date de cessation des droits du Participant sont maintenues dans leur montant atteint à cette date, dans les limites des garanties correspondantes telles que définies dans la présente notice d'information.

Pour les Participants dont l'état d'invalidité ou d'incapacité permanente est reconnu ou aggravé postérieurement à la date de cessation des droits du Participant, l'Institution verse la prestation prévue en cas d'invalidité ou d'incapacité permanente à la date de constatation médicale du changement d'état sous réserve que le fait générateur de ce nouvel état résulte d'un arrêt de travail survenu durant la période d'assurance ayant donné lieu ou non à indemnisation ou antérieurement à la date d'effet du contrat pour les Participants faisant l'objet d'une reprise de passif et ne bénéficiant pas d'un contrat de prévoyance antérieur.

La clause de revalorisation prévue à la présente notice d'information continue de produire ses effets tant que le contrat ou l'avenant d'adhésion reste en vigueur.

4 - Sort de la Garantie Décès en cas de cessation de l'affiliation du Participant

Sous réserve des dispositions de l'article 7-1 de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989, en cas de rupture du contrat de travail du Participant, la couverture Décès cesse d'être garantie par l'Institution : ceci sans préjudice des stipulations de la présente notice concernant l'exonération de cotisation et le maintien des garanties.

► COTISATIONS

Paiement des cotisations

Les cotisations sont exprimées en fonction du total des tranches de rémunération brute A et B soumises à cotisations.

Le souscripteur est seul responsable du paiement de la totalité des cotisations vis-à-vis de l'Organisme assureur. A ce titre, il procède lui-même à leur calcul et à leur versement à l'Organisme assureur, aux différentes échéances prévues.

► BASE DES PRESTATIONS

Le salaire de référence servant de base au calcul des prestations est :

- ✦ **Pour la garantie décès et perte totale et définitive d'autonomie :** total des rémunérations brutes y compris les primes et gratifications (13^{ème} mois ou prime annuelle) ayant servi de base au calcul des cotisations sociales et perçues au cours des 12 mois précédant le décès.

Si le salarié n'a pas d'ancienneté des 12 mois, le salaire de référence, pour le calcul des prestations, est reconstitué sur une base annuelle en se référant à la période effective d'emploi précédant le décès.

- ✦ **Pour la garantie incapacité-invalidité :** total des rémunérations nettes y compris les primes et gratifications (13^{ème} mois ou prime annuelle) ayant servi de base au calcul des cotisations sociales et perçues au cours des 12 mois précédant l'arrêt de travail.

Si le salarié n'a pas l'ancienneté des 12 mois, le salaire de référence, pour le calcul des prestations, est reconstitué sur une base annuelle en se référant à la période effective d'emploi précédant l'arrêt de travail.

- ✦ **Garantie Maintien de salaire :** Total des rémunérations brutes, y compris les primes et gratifications (13^{ème} mois ou prime annuelle) ayant servi de base au calcul des cotisations sociales et perçues au cours des 12 mois précédant l'arrêt de travail. Si le salarié n'a pas l'ancienneté des 12 mois, le salaire de référence est reconstitué sur une base annuelle en se référant à la période effective de l'emploi précédant l'arrêt de travail, en tenant compte de tous les éléments annuels de rémunération (primes éventuelles incluses).

► REVALORISATION

La revalorisation des prestations est effectuée en fonction de l'évolution :

- ✦ du point OCIRP pour les garanties assurées par l'OCIRP (le montant de celui-ci fait l'objet d'une délibération du Conseil d'Administration de l'OCIRP),
- ✦ du point IRCANTEC pour les garanties assurées par Humanis Prévoyance et ce dans la limite des ressources du fond de revalorisation (hors garantie Maintien de salaire). Il n'est pas procédé à de nouvelles revalorisations à compter de la date de résiliation de l'adhésion de l'entreprise.

Revalorisation Post-mortem

En cas de décès du Participant (ou de décès du conjoint assuré pour la seule garantie Double Effet Conjoint), le versement par l'Institution du capital forfaitaire ou de l'allocation forfaitaire est revalorisé à compter de la date du décès jusqu'à la réception de l'intégralité des pièces justificatives nécessaires au règlement des prestations selon les conditions définies aux présentes Conditions Générales. La revalorisation ne peut être inférieure au taux minimum réglementaire.

Ainsi, le montant de la prestation du non versé par l'Institution, en euros garantis en cas de décès, produisent de plein droit intérêt, net de frais, pour chaque année civile, à compter du jour du décès du Participant, au minimum à un taux égal au moins élevé des deux taux suivants :

- ✦ La moyenne sur les douze derniers mois du taux moyen des emprunts de l'Etat français, calculée au 1^{er} novembre de l'année précédente ;
- ✦ Le dernier taux moyen des emprunts de l'Etat français disponible au 1^{er} novembre de l'année précédente

► EXCLUSIONS

Sont exclues de la garantie décès, les conséquences :

- ✦ des faits de guerre étrangère mettant en cause l'Etat Français, dans les conditions déterminées par la législation à intervenir sur les assurances sur la vie en temps de guerre.

Sont exclues de la garantie décès accidentel, les conséquences :

- ✦ de faits intentionnellement causés ou provoqués par l'assuré ou le bénéficiaire.
- ✦ de la pratique de tous sports aériens et sport de compétition nécessitant l'utilisation d'un engin à moteur.

Sont exclues des garanties incapacité-invalidité, les conséquences :

- ✦ De guerre civile et étrangère, d'attentat, d'émeute, d'insurrection, d'acte de terrorisme, quel que soit le lieu où se déroule ces événements et quels que soient les protagonistes, dès lors que l'assuré y prend une part active.
- ✦ De la participation volontaire et violente de l'assuré à des rassemblements, manifestation sur la voie publique, à des mouvements populaires.
- ✦ Les accidents et maladies dus aux effets directs ou indirects d'explosion, de chaleur ou de radiations provenant d'une transmutation du noyau de l'atome, telles que par exemple : la fission, la fusion, la radioactivité, ou du fait de radiations provoquées par l'accélération, des particules atomiques.
- ✦ Les accidents et maladies consécutifs à la pratique de tous sports aériens et sports de compétition nécessitant l'utilisation d'un engin à moteur.

Sont exclus des garanties Rente éducation et Rente de conjoint :

- ✦ Le décès survenu à la suite des effets directs ou indirects d'explosion, de dégagement de chaleur, d'irradiation provenant de transmutation de noyaux d'atomes.
- ✦ Le décès lorsque le bénéficiaire a commis ou fait commettre un meurtre sur la personne du Participant et a été condamné pour ces faits par décision de justice devenue définitive.
- ✦ Le décès survenu en cas de guerre civile ou étrangère, dès lors que le salarié y prend une part active.

Le fait que l'Institution ait payé des prestations correspondant à la réalisation d'un risque exclu, même à plusieurs reprises, ne saurait impliquer, de sa part, une renonciation tacite au droit de se prévaloir de ces exclusions.

▶ EXONÉRATION DES COTISATIONS ET MAINTIEN DES GARANTIES

EXONÉRATION DES COTISATIONS

L'Institution exonère l'Adhérent du paiement des cotisations afférentes aux garanties Décès, Incapacité Temporaire de Travail et Invalidité, pour le Participant en Incapacité Temporaire de Travail ou en Invalidité dès le premier versement des prestations correspondant aux garanties Incapacité Temporaire de Travail ou Invalidité par l'Institution.

L'exonération est :

- ✦ totale s'il ne perçoit aucun salaire et s'il reste au moins un Participant actif cotisant chez l'Adhérent,
- ✦ ou bien partielle, les cotisations étant alors proportionnelles aux rémunérations brutes annuelles effectivement perçues du fait de l'activité réduite du Participant en Incapacité Temporaire de Travail ou en Invalidité.

MAINTIEN DES GARANTIES

Le Participant bénéficiant de l'exonération des cotisations visées ci-dessus bénéficie du maintien de l'ensemble des garanties souscrites :

- ✦ Pour les garanties Incapacité Temporaire de Travail et Invalidité, dans les conditions en vigueur à la date d'arrêt de travail ou à la date d'effet du contrat d'adhésion pour les Participants faisant l'objet d'une reprise de passif et ne bénéficiant pas d'un contrat de prévoyance antérieur,
- ✦ Pour les garanties Décès, dans les conditions en vigueur à la date du décès.

CESSATION DE L'EXONÉRATION DES COTISATIONS ET DU MAINTIEN DES GARANTIES

L'exonération et le maintien des garanties cessent :

- ✦ dans les cas de cessation des prestations Incapacité Temporaire de Travail et Invalidité tels que prévus dans la présente notice d'information,
- ✦ en cas de résiliation du contrat d'adhésion.

▶ EFFET DE LA RÉSILIATION OU DU NON RENOUVELLEMENT DE L'ADHÉSION

Effet de la résiliation ou du non-renouvellement sur les prestations en cours de service

Les prestations dues ou payées sont maintenues au niveau atteint à la date d'effet de la résiliation ou du non-renouvellement. La résiliation ou le non-renouvellement du contrat d'adhésion ou du contrat met fin à la revalorisation des prestations en cours de service.

L'article L. 912-3 du code de la Sécurité sociale, prévoit que la poursuite de la revalorisation des prestations en cours dans le cas d'un changement d'organisme assureur est de la responsabilité exclusive des partenaires sociaux qui doit donc la négocier auprès de son nouvel assureur.

Effet de la résiliation ou du non renouvellement sur les garanties Décès

En cas de résiliation ou de non-renouvellement du contrat d'adhésion, conformément à l'article 7-1 de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989 (loi Evin), les garanties Décès, à l'exception de la garantie Double Effet Conjoint, sont maintenues aux Participants se trouvant, à la date de ladite résiliation ou de non-renouvellement, en Incapacité Temporaire de Travail ou en Invalidité. Ce maintien cesse dès que les Prestations Incapacité Temporaire de Travail ou Invalidité cessent elles-mêmes selon les dispositions prévues à la présente notice d'information.

La revalorisation du salaire de référence prévu dans la présente notice d'information, cessera de produire ses effets à la date de la résiliation ou de non-renouvellement.

Toutefois, si le Participant a été affilié au présent contrat, alors qu'il percevait une rente Incapacité Temporaire de Travail ou Invalidité par un précédent assureur, l'Institution versera ses prestations Décès en déduisant celles éventuellement maintenues par ledit assureur.

▶ RECOURS - PRESCRIPTION

Recours subrogatoire

En cas de maladie ou d'accident imputable à un tiers, les prestations correspondantes aux garanties Prévoyance à caractère indemnitaire, constituent une avance sur recours. En conséquence, la victime ou ses ayants droit subroge(nt) l'Institution, dans leur (ses) droit(s) ou action(s) contre le(s) tiers responsable(s) dans la limite des prestations versées.

L'Institution se réserve la possibilité de leur demander une quittance subrogatoire.

Lorsque, du fait de la victime ou des ayants droit, notamment en l'absence de communication de pièces ou des coordonnées précises du Sinistre et de l'assureur de responsabilité, d'abstention de constitution de partie civile ou d'absence d'information sur une procédure engagée, l'Institution n'a pu faire valoir ses droits, celle-ci dispose d'un recours contre la victime ou ses ayants droit.



Prescription

Conformément à l'article L.932-13 du code de la Sécurité sociale, toutes les actions dérivant des opérations du présent contrat sont prescrites par deux ans à compter de l'événement qui y donne naissance. Toutefois ce délai ne court :

- ✂ en cas de réticence, omission, déclaration fautive ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l'Assureur en a eu connaissance,
- ✂ en cas de réalisation du risque, que du jour où les intéressés en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignorée jusque-là.

Lorsque l'action de l'Adhérent, de l'Assuré, du bénéficiaire ou de l'ayant droit contre l'Assureur a pour cause le recours d'un tiers, le délai de la prescription ne court que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l'Adhérent, l'assuré, le bénéficiaire ou l'ayant droit ou a été indemnisé par celui-ci.

La prescription est portée à cinq ans en ce qui concerne l'incapacité de travail.

La prescription est portée à dix ans lorsque, pour les opérations dépendant de la durée de la vie humaine, le bénéficiaire n'est pas l'assuré.

La prescription est interrompue par une des causes ordinaires d'interruption de celle-ci, c'est-à-dire :

- ✂ la reconnaissance par le débiteur du droit de celui contre lequel il prescrivait prévue à l'article L.2240 du Code civil,
- ✂ la demande en justice, même en référé prévue de l'article L.2241 à L.2243 de ce même code,
- ✂ un acte d'exécution forcée prévu de l'article L.2244 à L.2246 de ce même code.

L'interruption de la prescription de l'action peut, en outre, résulter de l'envoi d'une lettre recommandée avec avis de réception adressée par l'Institution à l'Adhérent en ce qui concerne l'action en paiement de la cotisation et par le Participant, le bénéficiaire, ou l'ayant droit en ce qui concerne le règlement de la Prestation.

Lorsque le bénéficiaire est mineur ou incapable majeur, le délai visé au 1^{er} alinéa ne court qu'à compter du jour où l'intéressé atteint sa majorité ou recouvre sa capacité.

► RÉCLAMATIONS - RÉGLEMENTS DES LITIGES

L'Institution met à la disposition de l'Adhérent et des Participants la possibilité de contacter le service « Satisfaction Clients » pour apporter une réponse à toute réclamation relative à l'application du présent contrat, à l'adresse suivante :

HUMANIS Prévoyance
Satisfaction Clients
303, rue Gabriel Debacq
45 777 SARAN Cedex

Si un désaccord persistait après la réponse donnée par l'Institution et après épuisement des voies de recours internes, l'Adhérent ou les bénéficiaires, ou avec l'accord de ceux-ci, l'Institution, peuvent saisir le Médiateur du Centre Technique des Institutions de Prévoyance (CTIP), sans préjudice d'une action ultérieure devant le tribunal compétent :

Médiateur du CTIP
10 rue Cambacérès - 75008 PARIS
Tél : 01 42 66 68 49
www.ctip.asso.fr
mediateur@ctip.fr

L'avis du médiateur est remis aux parties dans un délai de cinq mois à compter de sa saisine.

► CONTRÔLE DE L'INSTITUTION

L'Institution est soumise au contrôle de l'Autorité de Contrôle Prudentiel - 61 rue Taitbout - 75436 Paris cedex 09.

► DISPOSITIONS DIVERSES

Confidentialité

Chacune des parties s'engage envers l'autre à préserver, pendant la durée du contrat et après son extinction pour une durée de cinq années, la stricte confidentialité de toutes les informations techniques ou financières qu'elles auront pu se communiquer ou dont elles auront pu avoir connaissance à l'occasion de l'exécution du contrat.

En particulier, l'Institution s'engage envers l'Adhérent à conserver la stricte confidentialité des informations concernant l'organisation de ses ressources humaines.

Protection des données à caractère personnel

Les données à caractère personnel concernant le Participant sont collectées et traitées pour les besoins de la gestion du présent contrat, dans le respect des dispositions de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, modifiée par la loi n° 2004-801 du 6 août 2004. Les données sont exclusivement communiquées aux différents services de l'Institution, et le cas échéant, à ses mandataires, ses réassureurs ou aux organismes professionnels concernés par le contrat.

Ces données sont conservées pour une durée n'excédant pas deux années après la fin de la relation contractuelle liant le Participant et l'Institution.

Conformément aux dispositions légales précitées, le Participant dispose d'un droit d'accès, de rectification et de suppression de ses données à caractère personnel à exercer par courriel à contact-cnll@humanis.com ou par lettre à l'adresse suivante : Groupe HUMANIS - Cellule CNIL - Satisfaction clients - 303 rue Gabriel Debacq - 45777 Saran Cedex. Toute demande doit être accompagnée d'une copie d'un titre d'identité en cours de validité. Il dispose également d'un droit d'opposition, pour des motifs légitimes, au traitement des données le concernant.

Le cas échéant, les bénéficiaires du Participant disposent des mêmes droits concernant leurs données à caractère personnel qu'ils peuvent exercer dans les conditions précédemment citées.

Le groupe Humanis prend les mesures conformes à l'état de l'art afin d'assurer l'intégrité, la sécurité et la confidentialité des données à caractère personnel, conformément aux dispositions de la loi susmentionnée.

TITRE IV - VERSEMENT DES PRESTATIONS

► CONDITIONS DE VERSEMENT DES PRESTATIONS

Déclaration des sinistres

Les Participants, l'Adhérent et plus généralement tous bénéficiaires des garanties sont tenus, pour bénéficier des prestations correspondant aux garanties du contrat, de fournir à l'Institution les déclarations et pièces justificatives listées ci-dessous.

L'Institution se réserve le droit de demander au Participant ou au(x) bénéficiaire(s) toute autre pièce justificative pour tenir compte

notamment de sa situation particulière à la date du sinistre (travail à temps partiel, licenciement, ...), de la nature du sinistre (accident,...), ou de certaines spécificités dans les garanties souscrites par l'Adhérent (majorations pour enfant à charge, ...).

Les frais liés à l'obtention des pièces justificatives nécessaires au versement des prestations sont à la charge du ou des bénéficiaires de la prestation.

En cas de déclaration frauduleuse de sinistre, l'Institution n'est redevable d'aucune prestation même pour la part correspondant le cas échéant à un sinistre réel.

► LES JUSTIFICATIFS À FOURNIR POUR VOS DEMANDES DE PRESTATIONS

CONSTITUTION DES DOSSIERS POUR L'OUVERTURE DES DROITS À PRESTATIONS EN CAS DE...	DECES	PTIA	DOUBLE EFFET CONJOINT	RENTE EDUCATION	RENTE DE CONJOINT	INCAPACITE TEMPORAIRE	INVALIDITE	ORGANISME DÉLIVRANT LES PIECES
Photocopie des bulletins de salaire correspondant à la base des prestations (lorsque les prestations versées sont exprimées en % de la base des prestations)	•	•	•	•	•	•	•	Entreprise
Attestation de l'entreprise indiquant la rémunération brute, le taux moyen des cotisations à appliquer et la rémunération nette (ou de tous les employeurs pour les Participants ayant des employeurs multiples)						•	•	Entreprise
Photocopie de l'avis d'imposition sur les revenus du Participant (et éventuellement de ceux du conjoint et assimilé ou du bénéficiaire)	•	•	•	•	•		•	Impôts
Certificat médical précisant la cause du décès : origine de la maladie, date et nature du décès	•		•	•	•			Médecin
Certificat médical précisant la cause de l'arrêt de travail ou de l'invalidité : origine de la maladie, contexte de l'accident						•	•	Médecin
Certificat de scolarité ou toutes pièces justificatives (contrat d'apprentissage,...) pour tout enfant à charge âgé de plus de 18 ans	•	•	•	•	•			Etablissement Scolaire
Extrait d'acte de décès	•		•	•	•			Mairie
Extrait d'acte de naissance de chaque bénéficiaire	•		•	•	•			Mairie
Extrait d'acte de naissance établi au nom du conjoint décédé			•					Mairie
Attestation indiquant la date initiale de l'arrêt de travail du Participant ou, en cas de décès, précisant que le Participant n'était pas en arrêt de travail	•	•		•	•	•	•	Entreprise
Décomptes originaux de la Sécurité sociale, ou à défaut attestation portant paiement de ses prestations en cas d'arrêt de travail, à compter du début de l'indisponibilité	•	•				•	•	Sécurité sociale
Acte de dévolution successorale ou certificat d'hérédité	•		•					Notaire/Mairie
En cas d'accident ou de suicide, rapport de gendarmerie	•		•	•	•			TGI
Photocopie de la notification d'attribution d'une pension d'invalidité		•					•	Sécurité sociale
Photocopie de la notification d'attribution de l'allocation pour tierce personne en cas d'invalidité de 3 ^{ème} catégorie, ou d'incapacité permanente d'un taux de 100 %		•						Sécurité sociale



Copie de la pièce d'identité du bénéficiaire en cours de validité signée (carte d'identité, passeport...)	•									Bénéficiaires
Copie intégrale du livret de famille du Participant	•	•	•	•	•					Mairie
RIB au nom du destinataire de la rente ou des indemnités				•	•	•	•			Banque
Attestation d'engagement dans les liens d'un PACS	•		•		•					Tribunal d'Instance
Justificatifs de domicile commun en cas de concubinage (avis d'imposition, facture EDF, bail commun, attestation d'assurance...)	•		•		•					Organisme compétent
Imprimé de demande de prestations fourni par notre organisme dûment complété par l'entreprise							•	•		Entreprise

Obligations du Participant

Le Participant s'engage à informer, sans délai, l'Institution de tout changement de situation (professionnelle ou personnelle) ayant des conséquences sur les prestations versées par l'Institution et en particulier :

- ✦ la reprise de son activité professionnelle suite à un arrêt de travail,
- ✦ son inscription au Pôle Emploi,
- ✦ et le bénéfice des Prestations d'un autre régime de prévoyance.

Par ailleurs, dans le cas d'un sinistre Incapacité Temporaire de Travail, si le Participant perçoit un salaire de l'Adhérent et d'autres employeurs, le Participant doit communiquer à l'Institution le montant exact de la rémunération brute qu'il perçoit de ses autres employeurs.

A défaut, l'Institution se réserve le droit de suspendre ses prestations.

Délai d'envoi des dossiers : Déchéance partielle

Les demandes de Prestations Décès et Invalidité accompagnées des documents justificatifs doivent, sous peine de déchéance des droits à indemnisation, être produites à l'Institution dans un délai maximum de quatre-vingt-dix jours suivant la survenance du sinistre ou sa connaissance par le Participant ou le bénéficiaire.

Si ce délai n'est pas respecté, la date d'effet de la garantie sera fixée au jour de la réception par l'Institution de la déclaration de sinistre ; le cachet de la poste sur le courrier de déclaration, faisant foi de cette date.

L'Institution ne pourra se prévaloir de la déchéance que si elle prouve avoir subi un préjudice du fait de la déclaration tardive du Participant ou du bénéficiaire.

Pour la garantie Incapacité Temporaire de Travail, la déclaration devra parvenir à l'Institution au plus tard quatre-vingt-dix jours après la date d'arrêt de travail ou si la franchise prévue en annexe I de la présente notice d'information est supérieure à cette durée, dans les trente jours qui suivent l'expiration de cette franchise.

Tout retard dans cette déclaration cause un préjudice à l'Institution qui n'est pas en mesure de diligenter son contrôle médical. De ce fait, si la déclaration est faite après le délai évoqué ci-avant, sauf en cas de force majeure dont la preuve reste à la charge de l'Adhérent, les prestations ne prennent effet qu'au lendemain de cette déclaration.

Contrôles médicaux

L'Institution peut faire procéder par un médecin désigné par elle, au contrôle médical du Participant qui formule des demandes ou bénéficie de prestations au titre des garanties prévues au contrat, lorsque ces prestations sont liées à l'état de santé.

A toute époque, les médecins missionnés par l'Institution doivent avoir, sous peine de déchéance de garantie et de suspension du paiement de la prestation en cours de service, un libre accès auprès du Participant en état d'incapacité ou d'invalidité, à son lieu de traitement ou à son domicile tous les jours ouvrables, afin de pouvoir constater son état de santé.

De même, le Participant doit se rendre aux convocations des médecins missionnés par l'Institution. Pour l'ensemble des garanties prévues au contrat, l'Institution se réserve la possibilité de demander, dans le respect du secret médical, outre les pièces justificatives prévues pour l'ouverture des droits au bénéfice de chaque Prestation, des pièces complémentaires ou des examens permettant une juste appréciation de la situation du Participant.

Les décisions de l'Institution, notamment le refus, la réduction ou la cessation du versement des Prestations, prises en fonction des conclusions du médecin qu'elle a missionné, sont notifiées au Participant par courrier recommandé.

Elles s'imposent à lui, s'il n'en a pas contesté le bien-fondé dans les trente jours suivant leur envoi, au moyen d'une attestation médicale détaillée.

Cette contestation doit être adressée au service médical de l'Institution par lettre recommandée avec avis de réception.

En cas de désaccord sur l'état de santé du Participant, le Participant et l'Institution choisissent un médecin tiers pour les départager.

Faute d'entente sur son choix, la désignation en est faite par le Président du Tribunal de Grande Instance du domicile du Participant.

Dans ce cas, la décision du médecin arbitre s'impose au Participant et à l'Institution qui supportent par moitié les frais relatifs à sa nomination. Tant que cette procédure d'arbitrage n'a pas été menée jusqu'à son terme, les parties s'interdisent d'avoir recours à la voie judiciaire pour le règlement des Prestations.

En sus de ce contrôle mené à l'initiative de l'Institution, l'Adhérent donne mandat à l'Institution pour diligenter en son nom et pour son compte des contre-visites médicales, à l'encontre d'un Participant, dans le respect des dispositions légales, dans tous les cas où elle estimerait une telle contre-visite médicale nécessaire. Les résultats de la contre-visite seront transmis à l'Adhérent.

Versement des prestations décès

Dans les trente jours qui suivent la réception de l'intégralité des pièces précitées, l'Institution verse la prestation en cas de décès aux(x) bénéficiaire(s) désigné(s) ou défini(s) au contrat. Au-delà de ce délai, les sommes non versées produisent de plein droit intérêt au double du taux légal durant deux mois puis à l'expiration de ce délai de deux mois, au triple du taux légal.

► POUR MIEUX SE COMPRENDRE

Accident : Effet soudain, violent et involontaire d'une cause extérieure provoquant sur la personne physique du Participant une atteinte ou lésion corporelle.

Acte authentique : Acte établi par un officier public et signé devant lui par toutes les parties à l'acte.

Acte sous signature privée : Acte dont la rédaction est libre, établi par l'une des parties à l'acte et signé par tous les Participants à cet acte.

Adhérent : Personne morale souscriptrice du présent contrat.

Bénéficiaire : Personne physique qui recevra la prestation due par l'Institution en cas de réalisation d'un risque garanti au présent contrat.

Garantie : Engagement de l'assureur de verser une prestation si le Participant ou, le cas échéant, ses ayants droit sont victimes d'un Sinistre.

Partenaire lié par un PACS : Personne liée au Participant par un Pacte Civil de Solidarité.

Participant : Personne physique travaillant pour le compte de l'Adhérent et affiliée au contrat.

Plafond de la Sécurité sociale : Plafond servant de base au calcul des cotisations de Sécurité sociale et prévu aux articles L. 241-3 et D. 242-17 du Code de la Sécurité sociale et modifié chaque année par arrêté.

Prestation : Mise en œuvre de la garantie par l'assureur.

Rémunération brute : Sommes et avantages perçus par le Participant assujettis à charges sociales dans les conditions prévues à l'article L. 242-1 du Code de la Sécurité sociale.

Rémunération nette : Rémunération brute déduction faite de toutes les charges sociales et autres contributions salariales légalement ou conventionnellement obligatoires.

Risque : Evénement aléatoire dont la réalisation est indépendante de la volonté du Participant ou du bénéficiaire.

Sinistre : Réalisation du risque.

Tranches soumises à cotisations sociales :

- ❖ **Tranche A** : fraction de la rémunération brute annuelle au plus égale au Plafond annuel de la Sécurité sociale.
- ❖ **Tranche B** : fraction de la rémunération brute annuelle comprise entre le Plafond annuel de la Sécurité sociale et quatre fois celui-ci.
- ❖ **Tranche C** : fraction de la rémunération brute annuelle comprise entre quatre fois le Plafond annuel de la Sécurité sociale et huit fois celui-ci.



ANNEXE I – GARANTIES

DESCRIPTIF DES GARANTIES	Prestations en % du salaire annuel de référence	
GARANTIES EN CAS DE DÉCÈS		
Capital Décès « toutes causes » - Perte Totale et Irréversible d'Autonomie (PTIA) Versement d'un capital égal à : • Quelle que soit la situation de famille :	200 %	
Capital Décès « accidentel » - Perte Totale et Irréversible d'Autonomie (PTIA) « Accidentel » Versement d'un capital égal à : • Quelle que soit la situation de famille :	400 %	
Double Effet En cas de décès postérieur ou simultané à celui du Participant, du conjoint non Participant au régime, non remarié, il est versé au(x) enfant(s) à charge un capital égal à :	200 %	
Rente Education (assurée par l'OCIRP⁽¹⁾) En cas de décès ou de Perte Totale et Irréversible d'Autonomie du salarié, il est versé une rente temporaire d'éducation à chaque enfant à charge, d'un montant égal à :	4 fois le SMIC mensuel brut	
Rente de Conjoint (assurée par l'OCIRP⁽¹⁾) En cas de décès avant le départ à la retraite du Participant, il est versé au conjoint survivant, jusqu'à son départ en retraite une rente d'un montant égal à :	10 % du salaire annuel brut	
GARANTIES MAINTIEN DE SALAIRE⁽²⁾ (Pour les salariés ayant au moins 6 mois d'ancienneté)		
ANCIENNETÉ	DURÉE DE LA PÉRIODE DE COUVERTURE	Prestations En % salaire annuel de référence
Montant 1^{ère} période		
≥ 6 mois	30 jours	90 % du salaire Brut
≥ 5 ans et 6 mois	40 jours	
≥ 10 ans et 6 mois	50 jours	
≥ 15 ans et 6 mois	60 jours	
≥ 20 ans et 6 mois	70 jours	
≥ 25 ans et 6 mois	80 jours	
≥ 30 ans et 6 mois	90 jours	
Montant 2^{ème} période		
≥ 6 mois	30 jours	66,66 % du salaire Brut
≥ 5 ans et 6 mois	40 jours	
≥ 10 ans et 6 mois	50 jours	
≥ 15 ans et 6 mois	60 jours	
≥ 20 ans et 6 mois	70 jours	
≥ 25 ans et 6 mois	80 jours	
≥ 30 ans et 6 mois	90 jours	
Début de l'indemnisation		
<ul style="list-style-type: none"> En cas de maladie ou accident de la vie courante En cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle 		A compter du 4^{ème} jour d'arrêt de travail A compter du 1^{er} jour d'arrêt de travail

GARANTIES EN CAS D'INCAPACITE TEMPORAIRE DE TRAVAIL ⁽³⁾

Début et durée de l'indemnisation

- Pour les salariés ayant plus de 6 mois d'ancienneté dans la branche
- Pour les salariés ayant moins de 6 mois d'ancienneté dans la branche

**En complément de la deuxième période de la garantie
« maintien de salaire » et en relais de celle-ci**

A compter du 61^{ème} jour d'arrêt de travail continu

Indemnités journalières

85 % ⁽⁴⁾

GARANTIES EN CAS D'INVALIDITE ET INCAPACITE PERMANENTE PROFESSIONNELLE ⁽³⁾

Rente d'invalidité 1^{ère}, 2^{ème} ou 3^{ème} catégorie,

95 %

(1) rente assurée par l'Organisme Commun des Institutions de Rente et de Prévoyance (OCIRP) - 17 rue de Marignan - CS 50 003-75008 PARIS

(2) Tous les montants exprimés en pourcentage s'entendent déduction faite des indemnités journalières brutes allouées par la Sécurité sociale. Celles-ci sont reconstituées de manière théorique pour les salariés ne bénéficiant pas des prestations en espèces de la Sécurité sociale. Seule la différence entre 90% et 66,66% de la rémunération brute et le montant des prestations théoriques de la Sécurité sociale est alors perçue. Les jours indemnités sont les jours calendaires.

(3) dans la limite de la règle de cumul visée dans la présente notice d'information.

(4) Conformément à l'article IV -2-4-4 de la Convention collective nationale des Missions locales et PAIO, le montant de la rente temporaire de la garantie « incapacité » est fixé à 90 % du salaire annuel de référence. L'employeur doit prendre à sa charge 5 % du salaire net à payer de référence, les 85 % restants étant pris en charge par l'Institution au titre du contrat.



VOTRE INTERLOCUTEUR HUMANIS

Suivre votre contrat



Téléphone :  N° Cristal **09 77 40 05 50**

APPEL NON SURTAXÉ

Adresse : Humanis
CS Branche Pro
TSA 91503
59049 Lille cedex



Internet :

humanis.com

