

CSE (Comité Social et Economique) - Réunion du 29 avril 2020

Réponses écrites, pour diffusion, le jeudi 30 avril 2020

Question 1 : On constate aujourd'hui l'efficacité du télétravail au sein de la MLHG, Peut-on envisager une convention du télétravail lors de la fin du confinement ?

Cette période de confinement nous a permis de constater que nous pouvons travailler à distance de manière efficace auprès des jeunes. Elle nous a permis de développer de façon très importante nos outils, à la fois grâce au service informatique et à la créativité de salarié-e-s qui ont été force de proposition. Tous les salarié-e-s ont énormément progressé sur l'utilisation des outils numériques. Cependant nous constatons qu'il y a des disparités. Nous continuerons le télétravail pendant la durée de la crise sanitaire. Tout est à construire dans la perspective d'une organisation qui intégrerait une partie de l'activité en télétravail.

Question 2 : Quelles sont, à ce jour, les prévisions pour la protection des salariés après le confinement (mesures à mettre en place : famille – santé - générales) ?

Cf. plan de déconfinement

Question 3 : Pouvez-vous nous indiquer à ce jour les mesures qui seront prises pour les collectifs mis en place au sein de la MLHG ?

Cf. plan de déconfinement

Question 4 : Quelles pistes la MLHG envisage après le 11 mai ?

Cf. plan de déconfinement

Question 5 : Comment la MLHG envisage-t-elle la reprise d'activité post confinement ? Quelles sont les préconisations de l'ARML : protection des salariés, répartition du temps de travail, conditions d'accueil du public, impact sur les dispositifs.... ?

Cf. plan de déconfinement

Question 6 : Est-il envisageable de communiquer plus fréquemment avec les salariés sur le post confinement qui inquiète nombre d'entre eux ?

Depuis la crise liée au coronavirus, nous avons produit 6 notes Information-Santé, le plan de continuité de l'activité. Par ailleurs des informations de soutien ont été relayées aux salarié -e-s (cellules d'écoutes, aides financières ...). Enfin, chaque vendredi depuis le confinement, la Présidente ou moi-même nous sommes adressées aux salarié-e-s pour un résumé des événements de la semaine et des perspectives à venir. Tout cela sans compter les nombreuses visios organisées par les responsables hiérarchiques permettant d'actualiser les informations et d'échanger.

Tout cela pour dire que nous mettons beaucoup d'importance dans la communication interne. Le process de déconfinement est anxiogène pour beaucoup de personnes, ce que nous comprenons,

mais une communication utile n'est possible que lorsque nous avons suffisamment d'éléments. Nous avons à plusieurs reprises informé que nous étions en cours d'écriture d'un plan de déconfinement. Nous allons être en mesure de le porter à votre connaissance, maintenant que l'intervention du 1^{er} ministre a eu lieu et que nous avons eu les confirmations nécessaires.

Question 7 : Au sein de la MLHG, est-il possible d'envisager qu'un salarié en TP effectue son travail sur 4 jours ?

Je vous renvoie à la note de fonctionnement.

Question 8 : Quelle est l'évolution d'une fusion éventuelle avec POLE EMPLOI ?

Aujourd'hui, et considérant cette période si particulière, cette question n'est pas à l'ordre du jour.

Question 9 : Ce jour, compte tenu de l'activité télétravail et des préconisations de l'UNML, de l'incitation de nos responsables à participer à des ashtag Nous sommes nombreux à animer des ateliers sur DISCORD, ZOOM.....ou à participer à ces actions.

Tous ces supports accessibles gratuitement ne sont pas sécurisés : quelles mesures effectives sont prises par la direction pour :

- Protéger l'image des salariés ?

- Protéger les contenus des ateliers ou échanges vocaux ?

Nous attendons des recommandations de la part de l'UNML. Toutes les ML ont utilisé divers outils pendant la période qui ont aidé à rester en contact avec les jeunes. Nous avons tous utilisé les moyens du bord. La période qui va suivre permettra d'en faire l'analyse, l'objectif étant de se constituer une gamme d'outils fiables et sécurisés utilisables en télétravail.

Question 10 : En janvier, vous aviez annoncé la volonté de la Présidente de développer la thématique Emploi, et la création future d'un poste de chargé de mission grands comptes.

Un appel à candidatures sur un poste de chargé Emploi Alternance a été ouvert avant le confinement, s'agit-il d'un poste complémentaire ?

Si non, pouvez-vous nous expliquer quels sont les éléments qui ont motivés ce choix ?

Je vous renvoie au PV de la réunion CSE du 28 janvier 2020.

Question 11 : Le télétravail a induit des coûts pour de nombreux salariés / chaise, casque, cartouches imprimantes ...

L'employeur peut-il envisager de participer aux frais qu'ont engagé les salariés afin de maintenir la continuité du service de la MLHG ?

Cette question va être étudiée

Nadège CARREL
Directrice

