



Mission Locale
HAUTE-GARONNE

alternance

Faites décoller votre avenir avec l'alternance !

Le CONTRAT de PROFESSIONNALISATION

Alternant

Mars 2020

Le « contrat de pro » permet de se former tout en travaillant dans une entreprise !
C'est avoir un salaire tout en préparant un diplôme !

L'alternant est salarié de l'entreprise, selon le calendrier établi par le centre de formation,
il s'absente pour suivre sa formation (minimum 150H).

Alternants

- Jeunes de 16 à 25 ans
- Demandeurs d'emploi de 26 ans et +
- Bénéficiaires du RSA, de l'ASS ou de l'AAH
- Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé

Des dispositions spécifiques existent pour certains publics.



Employeurs

- **Tout employeur** assujéti au financement de la formation professionnelle continue.
- L'État, les collectivités territoriales et leurs établissements publics administratifs en sont exclus.

LE CONTRAT DE TRAVAIL ET LE SALAIRE



DURÉE CONTRAT

Un CDD de 6 mois à 1 an, voire 3 ans dans certains cas.
OU
Un CDI qui débute par une période de professionnalisation de 12 à 24 mois.



TEMPS DE TRAVAIL

Identique à celui des autres salariés de l'entreprise.
Les périodes de formations sont considérées comme des périodes de travail.



RÉMUNÉRATION

Le salaire dépend de l'âge de l'apprenti et du diplôme préparé.

Age	Titre ou diplôme non professionnel de niveau IV ou inférieur au BAC	BAC ou diplôme de l'enseignement supérieur
- 21 ans	Au moins 55 % du SMIC	Au moins 65 % du SMIC
21 ans à 25 ans	Au moins 70 % du SMIC	Au moins 80 % du SMIC
26 ans et +	Au moins le SMIC ou 85 % du salaire minimum ou conventionnel de branche si plus favorable	Au moins le SMIC ou 85 % du salaire minimum ou conventionnel de branche si plus favorable

Des dispositions conventionnelles ou contractuelles peuvent prévoir une rémunération plus favorable pour le salarié.

⊕ Calculez en ligne VOTRE SALAIRE D'ALTERNANT

www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance

LES AVANTAGES DU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- **Percevoir un salaire** pour faire face à ses dépenses personnelles
- **Acquérir une expérience professionnelle** qui permettra de trouver un emploi durable plus facilement.
- **Bénéficier d'une formation gratuite** (financée par les organismes gestionnaires de la formation)

- **Préparer un diplôme ou un titre** à finalité professionnelle reconnu
- **Les alternants peuvent également bénéficier d'aides** en fonction du secteur d'activité de leur entreprise : se renseigner auprès de l'OPCO de l'employeur.

A noter : l'employeur peut également, selon les cas, bénéficier d'avantages financiers

Renseignements : https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/jcms/gc_5504/simulateur-employeur

L'ACCOMPAGNEMENT EN ENTREPRISE



Chaque alternant bénéficie de l'accompagnement d'un **tuteur** en entreprise :

- accueil
- organisation du travail
- lien avec l'organisme de formation
- évaluation...



LES FORMALITÉS

Signature de contrat

Le contrat doit être établi par écrit, signé par l'employeur et l'alternant.



Ensuite, l'employeur l'envoie à son OPCO qui vérifie sa conformité.

Rupture de contrat

Il est possible de rompre un contrat de professionnalisation.



Se renseigner auprès de la DIRECCTE.

La Mission Locale Haute-Garonne, VOUS ACCOMPAGNE *dans votre projet* d'ALTERNANCE

Pour bénéficier d'infos et de conseils relatifs à l'alternance : définir mon projet, choisir mon centre de formation, trouver mon employeur...



Je télécharge Shaker TRENTE ET UN



ANTENNE OUEST
6 avenue Edouard Serres
31770 COLOMIERS
mlhg.colomiers@ml31.org
Tél. : 05 61 78 51 16

POUR ALLER PLUS LOIN SUR LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance



L'Europe s'engage en France avec le Fonds social européen. Cette action est cofinancée par l'Union européenne.